

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания Республики Татарстан прошел сложный и противоречивый путь. Исходя из приведенного материала, мы можем утверждать, что профсоюз всегда выражал и представлял интересы людей труда, принципиально и целенаправленно отстаивал и защищал социально-трудовые права.

Профсоюзу пришлось работать в постоянно изменяющемся политическом, социально-экономическом и правовом пространстве. Лидерам и активистам профсоюза приходилось быть в постоянном поиске наиболее действен-

ных ответов на вызовы времени. И как показала история, истинных представителей и защитников интересов работников, несмотря на смену формаций и государственных институтов, кроме профсоюзов нет.

Можно заметить, что профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания отличается от других своими специфическими особенностями, которые не мешали ему оставаться эффективным, оперативным и мобильным в защите социально-трудовых прав и интересов своих членов в самых сложных условиях.

История организации и деятельности профсоюза госучреждений и общественного обслуживания республики представляет собой часть общей истории профсоюзного движения России, в которой отразились как общие закономерности, так и региональные особенности проводившихся в стране преобразований.

Сегодня мы стоим на пороге новых производственных, а значит, и трудовых отношений, новых вызовов и новых перемен. Глобализация приведет к уничтожению традиционных производств. Последовательная цифровизация в корне меняет все

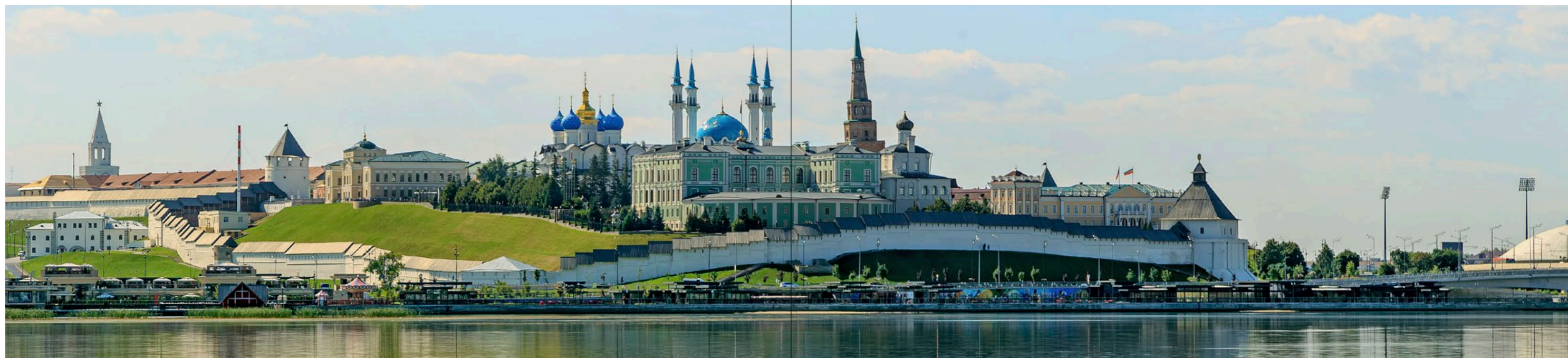
отрасли. Происходят технологические преобразования, искусственный интеллект становится реальностью сегодняшнего дня. Роботизация ведет к сокращению больших трудовых коллективов, на которые опирались профсоюзы в XX веке.

В век высоких технологий дальнейшая судьба профсоюза будет зависеть от того, насколько успешно он сможет технически перестроиться и продолжить работу в интересах каждого конкретного человека, ведь человеческий капитал по-прежнему остается главным богатством страны.

«В вашей крови – история государственности, сама государственность и будущее государственности, – отметил академик АН РТ, доктор исторических наук, профессор Индус Тагиров на встрече с молодежным профсоюзным активом работников госучреждений Татарстана. – Молодежь, получив здесь образование, не должна покидать нашу страну, а должна оставаться и работать здесь. А вы как профсоюз руководящих работников должны быть в этом для них примером. И именно профсоюз должен ставить перед собой задачу сохранения молодежи для России, для Татарстана, чтобы

наши молодые люди имели возможность полностью достойно реализоваться у себя на Родине и как личности, и как граждане свободной страны».

С этими словами трудно не согласиться. Ведь именно на своих руководителей смотрят люди, именно руководители задают вектор дальнейшего развития общества. А профсоюзная идеология, ориентированная на заботу об интеллекте, здоровье, знаниях, качественном и безопасном труде, ориентированная на единство, солидарность и справедливость, может и должна стать идеологией руководителей будущего.





НИКТО НЕ ЗАБЫТ: НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Профсоюз – это не только захватывающая история, правовая защита, охрана труда и социальное партнерство, профсоюз – это, прежде всего, люди. Кто-то приходит сюда осознанно, кто-то – потому что «так принято», а кто-то начинает активно включаться в профсоюзную деятельность, и она становится его профессией, а помощь людям – идеологией.

Многие из этих людей остаются на профсоюзном посту всю свою жизнь, и, даже выйдя на пенсию, живо интересуются профсоюзными новостями, поддерживают связь с коллективом и остаются добрыми наставниками для молодой смены.

Есть такие заслуженные ветераны и в профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания Татарстана. Это особенное поколение, со своим особым путем и особой ответственностью. Их работа, начавшаяся в стабильную эпоху СССР, продолжилась в лихие постперестроечные годы, и они, порой наощупь, интуитивно, строили новый профсоюз в новых современных условиях. И судя по тому, что получилось – их работа была более чем успешной. Гордимся ими! Любим и ценим их!

Слово о наших ветеранах.



ИЛЬДАР ВАФИНОВИЧ САФИН: «КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК ДЕЛАЕТ СВОЮ СУДЬБУ САМ»



Именно так считал мой супруг – Ильдар Вафинович Сафин, – вспоминает Елена Салаховна Сафина. – Никогда никого не осуждал, а, если услышит, что о ком-то нелестно выражаются, то тут же заступался, мол, за свои поступки он или она ответят сами, каждый сам решает за себя. Человек он был справедливый и добрый. Очень любил свою работу, отдавался ей сполна».

Председателем обкома профсоюза – так в те времена называлась Татарстанская республиканская

организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – И.В. Сафин проработал почти четверть века. С большой теплотой отзывался он о своем коллективе, каждого ценил и уважал. С ним работали Лариса Геннадьевна Гринь, Рафида Мирзановна Нигматуллина, Владимир Иванович Тужилин...

На посту председателя обкома профсоюза Ильдар Вафинович оказался в сложный период. Поскольку в 1992 году функции страхования были практически изъяты из ведения профсоюзов и переданы Фонду социального страхования РФ, это привело к тому, что численность профсоюза сократилась чуть ли не вдвое. Сафину приходилось буквально уговаривать каждого работника не выходить из рядов профсоюза.

Одним из нововведений в то время было принятие Закона Республики Татарстан «О коллективных договорах и соглашениях». Ильдар Вафинович часто ездил в командировки, чтобы лично переговорить с руководителями организаций и объяснить преимущества заключения колдоговора. Безусловно, это приносило свои

плоды, и данные договора заключались повсеместно.

Легкой работу председателя профсоюза не назовешь, поэтому здесь нужно призвание, у него оно было! Ильдар Вафинович ответственно и со знанием дела подходил к своей работе, а коллектив, члены профсоюза и руководство как в республике, так и на федеральном уровне видели это и ценили его. Если охарактеризовать И.В. Сафина в двух словах, можно сказать, он был порядочным, гуманным и интеллигентным человеком, верил в людей, готов был всегда прийти на помощь.

Елена Салаховна вспоминает один случай. «Как-то раз совершенно незнакомая женщина подошла к нам на улице и сказала, обращаясь к моему мужу: «Спасибо Вам за моего сына, который оступился один раз в жизни, а Вы разглядели в его глазах искреннее раскаяние, проголосовали за его освобождение, тем самым дали шанс начать новую жизнь». Дело в том, что в те времена в обязанность председателя обкома профсоюза входило участие в комиссиях по делам несовершеннолетних. А это была мама одного из тех юношей, судьба которых решалась на этой комиссии.



ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ ТУЖИЛИН:

«ЗАБОТА О ТРУДЯЩИХСЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА — НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ НАШЕГО ПРОФСОЮЗА»



Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Работа интересная, живая, требующая глубоких знаний в сфере охраны труда. Коллектив слаженный, руководитель грамотный, понимающий. Тогда председателем обкома профсоюза был Илдар Вафинович Сафин. За все годы работы с ним я ни разу не слышал, чтобы он с кем-то грубо разговаривал – всегда интеллигентный, тактичный, уравновешенный. Позже, когда я сам стал председателем рескома нашего профсоюза, старался во многом быть похожим на него.

Несколько слов хотелось бы сказать о специфике работы профсоюза по охране труда в советское время. Это был самый массовый, самый демократичный гражданский институт нашей страны, который заботился об охране труда работников, пользуясь многими правами и функциями государственных, муниципальных и других органов власти.

В профсоюз я пришел, имея за плечами определенный опыт работы на производстве: на Казанском заводе органического синтеза был инженером-механиком, а по совместительству заместителем секретаря комитета комсомола – поэтому организаторская работа с людьми мне была знакома. Позднее устроился техническим инспектором труда в Совет профсоюзов республики, а затем перешел в обком нашего профсоюза, ныне – Татарстанскую республиканскую организацию

Еще в 1930-е годы в ведение профсоюзов перешло управление бюджетом социального страхования, охраны труда и техники безопасности, а также распределение жилья. Таким образом, профсоюзы

получили в управление большинство санаториев, домов отдыха и других санаторно-курортных учреждений страны. Именно тогда была создана трудовая инспекция профсоюзов, которая обладала правом обследовать любое предприятие – ее предписания по устранению нарушений в области охраны труда и техники безопасности имели обязательную силу. Такая мощная и авторитетная работа профсоюзов в социально-трудовой сфере продолжалась вплоть до 1990-х годов.

Я очень рад тому, что бразды правления передал в надежные руки и на очередной отчетно-выборной конференции выбрали председателем Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Ольгу Анатольевну Калашникову. На тот момент она была председателем горкома казанского профсоюза и за ее плечами уже был определенный опыт работы в сфере социально-трудовых отношений.

С большим энтузиазмом и желанием помочь людям Ольга Анатольевна приступила к своим новым обязанностям и вот уже более 10 лет возглавляет наш профсоюз.



АВГУСТА АНДРЕЕВНА ЛЫСКОВА:

«РАДОСТНО ДУМАТЬ О ТОМ, ЧТО У МЕНЯ БЫЛА ВОЗМОЖНОСТЬ ПОМОГАТЬ ЛЮДЯМ, И Я ЭТО С УДОВОЛЬСТВИЕМ ДЕЛАЛА!»

Основной задачей профсоюза должно стать заключение договоров социального партнерства. Одно дело – когда работник является членом профсоюза автоматически, по команде, так сказать, и совсем другое, когда у него есть выбор. Профактиву необходимо заинтересовать трудящегося вступить в профсоюз, а далее – оправдать его ожидания.

Это очень серьезная работа, которую мы начали в 1990-е годы, и она продолжается по сей день. Ольга Анатольевна не испугалась трудностей, наоборот, с головой погрузилась в развитие нового профсоюза, делая его нужным не только для людей старшего и среднего возраста, но и для молодежи. Организуя обучающие семинары, спортивные квесты, она нашла подход к молодому поколению, благодаря чему они стали устойчивым ядром профсоюза.

Ольга Анатольевна успешно справляется с поставленными перед ней задачами по развитию профсоюза государственных служащих Республики Татарстан.

Безусловно, большая работа ведется по всем направлениям многоотраслевого профсоюза, и мне, как не только εκπредседателю этого профсоюза, но и как техническому инспектору по охране труда, радостно осознавать, что вопросам техники безопасности охраны труда здесь уделяется особое внимание, что в результате приводит к высоким показателям в этой области.



В жизни каждого человека бывают периоды, когда он размышляет о прожитых годах, делает определенные выводы и ориентирует себя на реализацию новых планов. Обычно это происходит ближе ко дню рождения, особенно перед каким-то юбилеем. Для меня поводом задуматься

об этом именно сейчас стало приглашение принять участие в книге Татарстанской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ со своими воспоминаниями о годах работы в профсоюзной организации.



Начну с того, что в профсоюз я вступила сразу, устроившись на работу в УМТС Татарского района, позже его переименовали в Татглавснаб, а вот председателем первичной профсоюзной организации стала в 1976 году. Задачи перед нами стояли те же, что и сейчас – защита социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза.

Спецификой того времени были соцсоревнования, они служили средством воспитания людей в духе коммунистического отношения к труду. Соревнования позволяли широко привлекать трудящихся к управлению производством, создавали условия для укрепления товарищества, дисциплины и организованности. Будучи не только организатором, но и активистом этих соревнований, могу утверждать: как сотрудник проявляет себя, например, на субботнике, так он и выполняет работу в своей профессиональной сфере.

Профсоюз был тогда третьим углом партии, выполнял контролирующую функцию – заслушивал отчеты о работе, проведенной в организациях по охране труда, социальные функции – занимался распределением квартир, машин, ковров и других материальных ценностей. Также стоит отметить, что в Советском Союзе была идеология, народ верил, что он строил коммунизм, это объединяло людей, сплачивало.

В 1988 году я была избрана освобожденным председателем объединенной профсоюзной организации Татглавснаба Госснаба СССР, куда входило около 30 организаций.

1990-е годы... Наступили новые времена, образовалось новое государство на базе старого. То,

во что люди верили, было признано не имеющим смысла, но ничего не было предложено взамен. Профсоюзы постепенно теряли свои права. Человек был дезориентирован, не знал, во что ему верить, а во что нет. Дальновидные и заботящиеся о сотрудниках руководители смогли сохранить профсоюзы в организациях. В Татглавснабе профсоюз продолжил свою деятельность несмотря ни на что.

В начале 2000-х годов я перешла на работу в аппарат Татарстанской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Основной задачей профсоюза было убеждение руководителей и трудовые коллективы организаций в необходимости существования профсоюзных организаций. Чем больше профсоюз количественно, тем больше у него возможностей помочь людям, членам профсоюза.

Повсеместно проводили работу по обучению и разъяснению профсоюзному активу и работодателям законодательства о труде, профсоюзах, государственной службе и кадровом делопроизводстве. Организовывали обучающие семинары по вопросам норм применения трудового законодательства.

Большая работа велась по защите прав членов профсоюза в судебных органах. Правовая помощь заключалась в оформлении документов и представительстве в судебных органах. В большинстве случаев работодателями нарушались нормы трудового права в части приема и увольнения работников, оплаты труда, соблюдения режима труда и отдыха, установления и выплаты

гарантий и компенсаций, наложения дисциплинарных взысканий. Профсоюз с этим боролся. Заметно повысилась результативность на данном направлении с внедрением в практику таких форм работы, как совместные проверки с органами прокуратуры и государственными инспекторами труда по выявлению нарушений прав работников.

В 2004 году в Аппарат рескома профсоюза была переведена Ольга Анатольевна Калашникова, а в 2010 году она возглавила наш профсоюз. Мы вместе выезжали в районы, заключали колдоговоры, проводили обучающие семинары. Работа кипела. Прекрасный коллектив, масштабная и нужная работа, а самое главное, много общения с людьми – это были лучшие годы моей жизни.

Профсоюз сейчас модернизированный в плане того, что реализация задач поставлена совершенно по-новому, по-современному, и во многом ориентирован на молодежь. Я считаю, это правильно. Представителям молодого поколения особенно важно объяснять необходимость профессионального союза, объяснять, что они не одни в этом мире, что есть организация, которая может оказать реальную помощь в различных жизненных ситуациях. Ведь наша сила – в единстве.

Я очень скучаю по тем временам, когда работала в профсоюзе. Возвращаясь к началу своего повествования, хочу сказать, мне очень повезло, что я посвятила себя профсоюзу. Мне радостно думать о том, что у меня была возможность помогать людям, и я это с удовольствием делала.



СВЕТЛАНА ХАНАФОВНА СУНГАТУЛЛИНА: «ЦЕННОСТИ ПРОФСОЮЗА ОСТАЛИСЬ ПРЕЖНИМИ — ЭТО ЗАБОТА О ЛЮДЯХ»



С.Х. Сунгатуллина (крайняя справа)

В профсоюз я вступила в 1972 году сразу, как устроилась на работу в Национальный банк Республики Татарстан. Тогда стать членом профсоюза при поступлении на работу было как само собой разумеющееся. Понравилось заниматься общественной деятельностью, и в 1986 году стала председателем первичной организации профсоюза конторы Госснаба ТАССР. Проработала на этой должности вплоть до 2014 года.

Прекрасные, понимающие руководители, слаженный коллек-

тив, добросовестные коллеги – все это запечатлелось у меня в памяти навсегда. Наша организация была довольно-таки большой, насчитывала около 600 сотрудников. Забота о каждом из них для меня всегда была первостепенным делом. Задачи, которые входили в компетенцию профсоюза, были разными: регулирование условий труда и его оплаты, порядок предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросы трудового распорядка и дисциплины. Несмотря на то что прошло достаточно мно-

го времени, функции профсоюзов не изменились: они по-прежнему стоят на страже социально-трудовых интересов работников.

На мой взгляд, особое внимание заслуживает работа профсоюзов в сфере демографии, поддержки семей с детьми. Здесь не только помощь в предоставлении мест в детские спортивные школы, детские лагеря, но также организация праздников с участием родителей и детей, детская самодеятельность. Эти мероприятия всегда сплачивают коллективы, раскрывают личности сослуживцев, помогают их детям найти между собой общий язык, а это тоже важно для создания благоприятной атмосферы на работе.

В сфере деятельности профсоюзов всегда особую роль играло наставничество. Когда молодой человек приходил после училища или после школы на работу, к нему сразу прикрепляли опытного наставника. Это помогало ему адаптироваться в новом коллективе, быстрее освоить новый вид деятельности.

Профсоюз в Национальном банке Республики Татарстан успешно работает по сей день. Традиции профсоюза, заложенные еще до меня, сохранились и получили свое новое развитие. Главное, что ценности остались прежними – это забота о людях. Очень важно, чтобы каждый человек в организации знал и чувствовал это.



ДИЛЯФРУЗ САФОВНА НАСЫБУЛЛИНА: «С ПРОФСОЮЗНОЙ ЗАБОТОЙ О РАБОТНИКАХ ПРОКУРАТУРЫ»



Я была председателем первичной профсоюзной организации прокуратуры Республики Татарстан, входящей в состав Татарстанской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественно-обслуживания РФ с 1985 года по 2015 год. Изначально работа в профсоюзе была поставлена на должный уровень еще до меня, поэтому каких-то трудностей с исполнением своих обязанностей я не испытывала, пока не наступили «лихие 90-е»... Преобразо-

вания, происходящие в стране, оказали колоссальное влияние на экономическую, культурную, социальную сферы жизнедеятельности государства. Если в начале XX столетия на волне демократических реформ профсоюзное движение в России получило широкий размах, то в конце века при схожих обстоятельствах оно едва не прекратило свое существование. В то время профсоюзы в сознании многих неверно ассоциировались с отжившим социалистическим обществом, и поэтому их исчезновение ка-

залось закономерным явлением. Тем не менее, профсоюзы выжили и доказали свою жизнеспособность.

Выстоял профсоюз и в Татарстанской прокуратуре: руководство и коллектив ведомства сумели избежать необдуманных и опрометчивых решений, профсоюзная организация здесь была сохранена. С тех пор прошло уже более 30 лет, и тогда, и сейчас с уверенностью можно сказать – это было правильное решение. Профсоюз доказал, что он является реальной силой, способной оказать помощь прокурорским работникам в различных жизненных ситуациях: обеспечении жильем, улучшении условий труда, в вопросах охраны труда, организации отдыха, досуга и многих других.

К кадрам в прокуратуре республики относятся бережно, с вниманием, поэтому значительное место в работе профсоюзной организации занимает забота о здоровье сотрудников. Создаются условия для прохождения работниками ежегодных углубленных медицинских осмотров, организуется профилактическая вакцинация в период сезонных эпидемий. Выделяются за счет средств профбюджета путевки в санатории со скидкой 20–30%. Причем отдохнуть в санаторно-оздоровительных учреждениях на льготной основе могут не только члены профсоюза, но и их дети.

Отдельно хотелось бы рассказать о проведении физкультурно-оздоровительной работы в прокуратуре республики. Созда-



ны свои футбольные и хоккейные команды, состоящие из работников ведомства, которые на протяжении ряда последних лет занимают призовые места на различных соревнованиях. Ежегодно проходит турнир команд городских и районных прокуратур по мини-футболу на приз прокурора республики. Аналогичный турнир каждый год проводится также среди команд прокуратур Приволжского федерального округа.

Регулярно проводятся спартакиады с выездом в районы республики, где у работников прокуратуры, а также членов их семей есть возможность проявить себя в различных видах спорта. Нужно отметить, что совместные мероприятия играют значимую роль в укреплении семей сотрудников.

Традиционным стало проведение перед началом учебного года праздника «День знаний» для детей и внуков сотрудников. На этом ежегодном мероприятии прокурор республики обращается с напутствием к будущим первокурсникам и дарит подарки, которые понадобятся детям в школе.

Работники прокуратуры проявляют заботу не только о собственных детях. Многие годы ведется шефство над детскими домами республики. За счет средств профсоюза сотрудники выезжают к детишкам с подарками, сладостями.

С особым вниманием относятся в прокуратуре РТ к ветеранам. Мероприятия, посвященные праздничным датам – День Победы, День прокуратуры, День по-

жилых людей, 8 марта, 23 февраля – никогда без их участия не проходят. Профком поздравляет сотрудников, а также ветеранов с юбилейными датами, а тех, кто уже не может самостоятельно приехать в прокуратуру, посещает на дому.

Работа профсоюза многогранна и очень востребована. Работники прокуратуры стоят на за-

щите законности, прав и свобод человека, а профсоюз проявляет заботу о них самих. Благодаря активной работе профсоюзной организации, жизнь сотрудников прокуратуры становится интереснее и насыщеннее на приятные события, атмосфера в коллективе доброжелательной, а это благоприятно отражается на работе всего коллектива.

ТАТЬЯНА АЛЕКСЕЕВНА ШВЕДЧИКОВА: «ПРОФСОЮЗ НУЖЕН МНЕ, А Я НУЖНА ПРОФСОЮЗУ»



группу студентов, профком Елабужского педагогического института за активную общественную работу в составе стройотряда, агитбригады, спортивных команд.

С той поры профсоюз стал для меня символом внимания. Оно усилилось, когда на работе руководство вместе с профкомом и парткомом решало вопросы выделения квартир, материальной помощи, утверждения характеристик на ведомственные и государственные награды, для выезда в турпоездку за границу. А в лихие девяностые и непростые двухтысячные годы он остался единственной общественной организацией, которая думала о людях. Когда из-за пожара наша семья осталась без жилья и имущества, именно профсоюз «пробил» все основные вопросы помощи нам.

Бывают в жизни события, которые оставляют след очень надолго. Таким событием моей студенческой юности было путешествие на теплоходе по Волге и Каме, которым наградили нас,



Вот уже несколько десятилетий я состою в профсоюзе работников госучреждений и общественно-общественного обслуживания. И хотя уже давно нахожусь на заслуженном отдыхе, я сохранила профсоюзное членство. Горжусь тем, что в нашей первичной организации органов власти и управления Чистопольского муниципального района я положила начало образованию профгруппы ветеранов, в которой сейчас уже около 30 активных пенсионеров-ответработников, муниципальных и технических служащих. Ветераны очень нуждаются и в общении, и во внимании, и в поддержке, и это все мы получаем, участвуя во всех программах и мероприятиях нашего профсоюза. Являемся наставниками молодых кадров ответработников и активистов.

Я нужна профсоюзу, а профсоюз нужен мне, потому что он стал частью моей жизни, потому что убедилась, как реально много может дать человеку эта общественная организация.

Очень многое зависит от подбора, подготовки актива профсоюзных активистов всех уровней. С мая 2004 по август 2013 года, работая на выборной должности председателя Чистопольской территориальной организации нашего профсоюза и приняв эстафету от Гришиной Антонины Сергеевны, возглавлявшей ее 26 лет, я старалась создать сплоченную команду ответственных, заботящихся о членах коллективов профсоюзных активистов и руководителей – социальных партнеров. И хотя я возглавила организацию, имея большой опыт руководящей и общественной работы, многому

приходилось самой учиться буквально на ходу.

В этом я сразу же получила поддержку от руководителей Татрескома профсоюза того периода: председателя Владимира Ивановича Тужилина, его заместителя Августы Андреевны Лысковой, заведующей орготделом Ольги Анатольевны Калашниковой, главного бухгалтера Резеды Маратовны Кисиной.

В нашем рескоме всегда царит доброжелательная атмосфера объективности, внимания, готовности разобраться и помочь в трудных ситуациях. Каждое заседание президиума, пленума, семинара детально продумывается, носит конкретный, обучающий и развивающий характер. Всегда изучается и внедряется опыт коллег республики и России. Выездная учеба актива часто включает элементы расширения кругозора, досуга, поэтому остается в памяти на всю жизнь.

Реском ставит перед нами задачи не просто расширения профсоюзного членства, а реального совершенствования профсоюзом форм сплочения первичных организаций, углубления колдоговорных отношений, обеспечения социальной поддержки членов профсоюза.

Особенно ярко это проявлялось с 2010 года, когда председателем Татрескома была избрана Ольга Анатольевна Калашникова. Ее команде удалось, сохранив все лучшее, что было наработано предшественниками, начать постепенное внедрение новых форм и методов работы. Не все было просто, и я лично не сразу приняла все нововведения. Мне казалось, что организационная и финансовая централизация ослабят роль пер-

вичных и территориальных организаций. Но время все расставило на места. Такие массовые меры поддержки членов профсоюза, как беспроцентные ссуды, приобретение путевок на лечение и отдых с рассрочкой платежей, возможности семейного отдыха, весомая материальная помощь в экстремальных жизненных ситуациях, очень укрепили позиции профсоюза.

Сотни моих коллег с глубокой благодарностью отмечают, как это помогает в жизни. А какие замечательные отраслевые конкурсы, спартакиады, турслеты и молодежные акции у нас проводятся! Все это было просто невозможно обеспечить только в рамках первичной или территориальной организации!

За последние годы наш профсоюз ощутимо преобразился, вырос его авторитет и значимость. С ним считаются, на него равняются и в муниципалитетах, и в республике, и в России. А самое главное, уже ни у кого не возникает вопрос: «Для чего мне нужен профсоюз?». За всем этим – огромный каждодневный творческий поиск и труд профсоюзного руководства и актива. Я горжусь нашим сегодняшним профсоюзом, восхищаюсь масштабностью, неутомимостью и энергией председателя Татрескома профсоюза Ольги Анатольевны Калашниковой, ее заместителя Альбины Рашидовны Нафиковой, председателей территориальных организаций.

И еще: наш реском профсоюза – образец отношения к своим ветеранам, о которых вспоминают не только к 1 октября. Когда у руля такие люди – у профсоюза достойное настоящее и прекрасное будущее.



Встреча ветеранов профсоюзного движения с Аппаратом республиканского комитета профсоюза. 2015 год



Выездное мероприятие с участием ветеранов профсоюзного движения, посвященное 85-летию образования Татарстанской республиканской организации профсоюза. 2016 год