



История принадлежит тому, кто охраняет и почитает прошлое, кто с верностью и любовью обращает свой взор туда, откуда он появился, где он стал тем, что он есть; этим благоговейным отношением он как бы погашает долг благодарности за самый факт своего существования.

Ф. НИЦШЕ

НАДЕЖНОСТЬ, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ
ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ В ТАТАРСТАНЕ

ПРОФСОЮЗ
В СОВРЕМЕННОЙ
РОССИИ

6

ГЛАВА



КАК ПОЯВИЛОСЬ ПРОФСОЮЗНОЕ
ДВИЖЕНИЕ В ТАТАРСТАНЕ

ЧИТАЙТЕ НА САЙТЕ





КОНЕЦ СССР. «ЛИХИЕ ДЕВЯНОСТЫЕ»



И.В. Сафин

Собрание работников,
посвященное новым
инициативам государства



В 1976 году председателем профсоюза был избран Ильдар Вафинович Сафин. Он родился в 1935 году, окончил Казанский химико-технологический институт. Работал на разных должностях, начиная с инженера-технолога, затем стал заместителем председателя исполкома Приволжского райсовета, а позднее председателем исполкома Бауманского (ныне Вахитовский) района Казани.

Середина 80-х ознаменовалась кардинальной перестройкой политических и идеологических основ СССР. Деятельность профсоюзных органов всегда носила на себе отпечаток современной им эпохи, и время перестройки советского государства не было исключением.

Реформы середины 80-х начались под тремя лозунгами: «гласность», «ускорение», «перестройка». Профсоюз активно включился в обсуждение и вносил предложения по реализации задач перестройки. На своем уровне профсоюз исполнял также и «контролирующие» функции.

В период перестройки был ослаблен идеологический контроль КПСС, что позволило провести 23 марта 1990 года Учредительный съезд профсоюзов РСФСР, который провозгласил отказ от идей марксизма-ленинизма и создание Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Федерация объединила большинство российских отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений.

С 23 по 29 октября 1990 года в Москве проходил XIX съезд ВЦСПС. Этот съезд был созван по требованию профсоюзных организаций на два года раньше установленного срока и носил, по существу, чрезвычайный характер. Из 2402 избранных делегатов присутствовало 2348. На съезд не были приглашены представители профсоюзов из других стран.

На обсуждение съезда были вынесены важные вопросы кардинального обновления профсоюзного движения в стране, фактически был поставлен один вопрос – о ликвидации ВЦСПС и об образовании

Всеобщей конфедерации профсоюзов СССР (ВКП).

В стране было трудное время, начинался переход на рыночную экономику, что полностью меняло сферу трудовых отношений, в которых профсоюзы должны были стать важным звеном. Республики становились суверенными государствами, профобъединения союзных республик становились полностью самостоятельными, новая роль отводилась и отраслевым профсоюзам.

30 августа 1990 года Верховный Совет Татарской АССР принял Декларацию о государственном суверенитете Татарской ССР. В Декларации, в отличие от некоторых союзных и почти всех других автономных российских (кроме Чечено-Ингушетии) республик, не было напрямую указано нахождение республики ни в составе РСФСР, ни в составе СССР, и было объявлено, что Конституция и законы Татарской ССР обладают верховенством на всей территории Татарской ССР.

В то время руководство РСФСР, находившееся в жесткой конфронтации с правительством СССР, полностью поддерживало стремление Татарстана к расширению своей независимости. Ельцин тогда рассматривал республику как союзника в борьбе с враждебными ему властями СССР и предлагал «брать столько суверенитета, сколько сможете проглотить».

К этому периоду профсоюз подошел, пройдя трудный путь становления и обновления. Времена, когда профсоюзы были «вмонтированы» в административно-командную систему рабоче-крестьянско-



Актив обкома профсоюза.
1980-е годы

го государства прошли. Наступала эпоха капитализма.

Все это стало предельно ясно в ходе массовых забастовок в стране, особенно горняков. Еще в 1989 году начались забастовки шахтеров СССР, они стали первыми откры-

тыми массовыми забастовками и имели глубокие экономические и политические последствия.

Сложное положение в стране вызвало необходимость выработки нового построения профсоюзных органов – не по

В период перестройки был ослаблен идеологический контроль КПСС, что позволило провести 23 марта 1990 года Учредительный съезд профсоюзов РСФСР, который провозгласил отказ от идей марксизма-ленинизма и создание Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Федерация объединила большинство российских отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений.



Празднование Дня суверенитета
Республики Татарстан.
30 августа 1992 года. Булак



принципу демократического централизма, а по принципу федерации, самостоятельности, добровольности объединения. Решением XIX съезда стало упразднение ВЦСПС. Вместо него была создана Всеобщая конфедерация профсоюзов СССР (ВКП), став профсоюзным «аналогом» Содружества независимых государств. Генеральным секретарем ВКП стал Владимир Павлович Щербаков.

Профсоюзам в рыночных отношениях предстояла упорная борьба за социальные гарантии людей на уровне предприятий, организаций, региона, республики. Без сильных профсоюзов в условиях рыночной экономики невозможно было добиться разумного баланса интересов работодателей и наемных работников.

Разгосударствление собственности ускорило процессы становления новых форм производства

и типов собственности. Профсоюзы должны были активно участвовать в комиссиях по изменению форм собственности на любых уровнях. В условиях структурной перестройки экономики СССР, ликвидации нерентабельных предприятий, конверсии могли лишиться работы от 6 до 15 миллионов человек. На сессии Верховного Совета Татарской ССР по республике называлась цифра около 13 тысяч человек. Происходили структурные изменения и в государственных учреждениях: банки, Татглавснаб, Госстрах и другие.

Дискуссия развернулась вокруг «Основ законодательства Союза ССР и республик о занятости населения» (15.01.1991). На обсуждениях предлагались два варианта – профсоюзов и правительства. Большая дискуссия развернулась и по вопросу управления социальным страхованием. Предполагалось вообще отдать эти средства государству, разделить их по отраслевым профсоюзам или республиканским Советам. Отмечалось, что объемы страховых взносов покрывали лишь 50–70% расходов профсоюза, остальная часть финансировалась за счет дотации союзного бюджета.

Вместо бюджета соцстраха создавались два фонда: Фонд пенсионного обеспечения и Фонд социального страхования. Первый находился у государства, а второй – у профсоюзов.

В конце 1991 года, в соответствии с постановлением Совета министров РСФСР и ФНПР, в республике были образованы региональные и отраслевые отделения Фонда социального страхования.

В то же время предпринимались попытки лишить профсоюзы права управления средствами социального страхования. Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания был против этого, считая, что такое решение негативно скажется на социальной защите трудящихся¹.

Правовое положение ФСС существенно упрочилось в связи с изданием в 1992 и 1993 годах соответствующих Указов Президента Российской Федерации. Согласно этим документам, управление государственным социальным страхованием было возложено на Правительство Российской Федерации с участием общероссийских объединений профсоюзов. Фонд стал государственным учреждением.

На одном из пленумов профсоюза госслужащих Татарстана его председатель Ильдар Сафин говорил: «Сейчас как никогда идет натиск на самую массовую защитную общественную организацию, пытаются одернуть профсоюзы, урезать их конституционные права, урезать им свое, привычное место. Такая атака на профсоюзы идет как по линии правительства, так и по линии Верховного Совета». Такая реакция была ожидаемой, так как при принятии «Закона о предприятии» исключили роль и право профсоюзных комитетов заключать коллективные договоры. В законах об общественных организациях, объединениях профсоюзы были поставлены чуть ли не в один ряд с клубами по интересам.

¹ ГА РТ, ф. Р-3835, оп. 3, д. 1094, л. 12.



И.В. Сафин с досадой вспоминал: «Не лучшее решение приняли профсоюзы в свое время, когда стали выпускать отраслевые газеты вместе с министерствами – сегодняшними своими оппонентами. Не лучшее решение принял и ВЦСПС, создав Центр изучения общественного мнения вместе с государственным органом – Госкомтрудом СССР».

Профсоюзы поставили своей задачей создать свои каналы теле- и радиовещания, свою независимую печать и информационное агентство, свою социологическую службу.

После принятия и реализации указа Президента РСФСР от 20 июля 1991 года «О прекращении деятельности организационных структур – политических партий и массовых общественных движений в государственных органах, учреждениях и организа-

Делегаты Татари на XXIV съезде профсоюзов работников госучреждений. Москва. 1982 год





циях РСФСР» начались нападки и на профсоюзы. Были попытки растащить профсоюзы на отдельные ведомства и отрасли. И правительство, и парламент РСФСР продолжали усиливать меры по отстранению профсоюзов от разработки законодательных и нормативных актов, управления государственным социальным страхованием. Игнорировались и замалчивались проводимые акции и мероприятия.

Несколько лучше выглядело положение в Татарстане. Проф-

Президиум XIX Татарской областной межсоюзной конференции профсоюзов. Декабрь 1989 года. Казань



союзы проводили встречи с Президентом республики М.Ш. Шаймиевым, премьер-министром М.Г. Сабировым, членами правительства, министрами. Председатель Татрескома профсоюзов участвовал в работе постоянных депутатских комиссий Верховного Совета ТССР. Активно использовались и возможности депутатской группы Верховного Совета ТССР от профсоюзов.

В упорной борьбе было достигнуто принятие законов «О занятости населения», «Об индексации цен» и других. Был подписан Указ Президента РСФСР «Об обеспечении прав профессиональных союзов в условиях перехода к рыночной экономике».

После Указа Президента России «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)» (15.11.1991) ситуация качественно изменилась. По закону, соглашения и коллективные договоры становились единственными документами, регламентирующими правовые и деловые отношения между профсоюзами и работодателями.

Татреском профсоюзов предлагал подготовить и утвердить состав секций, комиссий по выработке и заключению соглашений министерств и ведомств с реском профсоюза и регулированию трудовых споров в соответствии с Указом Президента РСФСР.

Незадолго перед распадом СССР, 18 декабря 1991 года, состоялся

IV пленум ЦК профсоюза работников госучреждений РСФСР. На пленуме обсуждался ряд вопросов, следовало определить стратегию и тактику профсоюза работников госучреждений в это тяжелое для всех время. Обсуждались вопросы защиты членов профсоюза, рабочих от незаконных увольнений, сокращений и переводов, обеспечения правильной оплаты труда, быта и отдыха, отвечающих нормам.

У профсоюза были свои пути и методы, которые использовались годами, в каких-то случаях они были оправданы, но время требовало принятия новых решений.

Распад СССР закономерно повлек за собой распад общесоюзной системы профсоюзов. В Татрескоме профсоюза госслужащих говорили: «Сейчас в центре между ФНПР (Федерацией независимых профсоюзов России) и ВКП (Всеобщей конфедерацией профсоюзов) идет война за право существования профсоюза. Так как Союза нет, значит, нет и ВКП? По логике так, но, по существу, есть и другие предложения, есть ФНПР. Кому отдать приоритет? Что получится? Трудно сказать. Говорят о самороспуске».

Самороспуска не произошло. После окончательного развала СССР в республиках были созданы самостоятельные объединения профсоюзов, в том числе и российская ФНПР, которая является, согласно ее уставу, «добровольным союзом профессиональных союзов РСФСР».

16 апреля 1992 года семь национальных профцентров (Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, России, Таджикистана и Уз-

10 декабря 1990 года был принят закон «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», согласно которому признавалась независимость профсоюзов от партийных, государственных и хозяйственных органов, самостоятельность в ведении финансово-хозяйственной деятельности. Этот закон оказал серьезную правовую поддержку профсоюзам.

бекистана) приняли Декларацию о реформировании ВКП СССР в международное профсоюзное объединение – ВКП. В 1992 году объединение национальных профцентров стран СНГ выглядело логичным. На сегодняшний день в ВКП состоят, кроме 7 стран-учредителей, еще три национальных профцентра: Объединение профсоюзов Грузии, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы и Федерация профсоюзов Украины.

ЦК профсоюза госслужащих на IV пленуме внесло предложение о новом названии профсоюза: профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РСФСР. В Татарстане этот вопрос также был обсужден².

В 90-е появились разные ассоциации: судей, банковских работников и др. Профактив думал, как работать в этом направлении. Появились вопросы и о малых предприятиях. Как строить взаимоотношения профсоюза с малыми предприятиями? Профактив считал, что нужно их брать в профсоюз.

² ГА РТ, ф. Р-3835, оп. 3, д. 1051, л. 13.



30 ноября 1992 года была принята Конституция Республики Татарстан, вслед за Декларацией провозглашавшая суверенитет и государственность республики, равноправие татарского и русского языков, принцип разделения властей, а также верховенство татарстанских законов на территории республики.

В это сложное время при активном участии профсоюза государственных служащих, народных депутатов республики Татарстан, работников госучреждений, было достигнуто следующее:

— Закреплено в Конституции Татарстана право на объединение граждан Республики Татарстан в профессиональные союзы (статья 37), право законодательной инициативы по вопросам трудовых отношений и социальной защиты трудящихся (статья 94), право на участие в управлении государственными делами через своих представителей в выборных органах государственной власти (статья 6), на выдвижение кандидатов в народные депутаты (статья 76).



Зал во время церемонии принятия суверенитета. 1990 год

Был также принят Закон Республики Татарстан «О коллективных договорах и соглашениях», где определены 4 уровня социальной защиты: республиканский – через соглашение между Правительством республики, республиканским Советом профсоюзов и Ассоциацией государственных предприятий; отраслевые соглашения между министерствами, ведомствами и отраслевыми республиканскими профсоюзными органами; на уровне городов, районов республики – через соглашения между главами администрации района (города) и координационным советом председателей профкомов предприятий и организаций, находящихся на территории района и, наконец, на уровне пред-

приятий, в организациях, учреждениях – через коллективный договор или соглашение.

Профсоюз направил в Верховный Совет Республики Татарстан изменения и дополнения в проект Закона «О профессиональных союзах», который на тот период находился в стадии рассмотрения. Реском профсоюза вносил свои замечания и предложения по ряду проектов законов: «О государственной службе», «О государственном социальном страховании», «О медико-социальном страховании», «Об основных началах охраны труда в Республике Татарстан» и других. Реском профсоюза, его комиссии участвовали в разработке республиканских программ занятости населения, конверсии, адресной социальной

помощи, борьбы с преступностью.

Стратегической задачей профсоюзов – так определил II съезд ЦК профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РСФСР – являлась законотворческая и правозащитная работа. В соответствии с полномочиями, делегированными профсоюзными организациями рескому профсоюза, продолжалась подготовка законопроектов, нормативных актов.

При необходимости председатель рескома принимал участие в работе постоянных комиссий Верховного Совета республики. Опыт показал, что представляемые замечания или альтернативные предложения к законопроектам имеют больший вес, если они исходят не только от рескома, но и от первич-

ных профсоюзных организаций, трудовых коллективов.

Начало 90-х годов – яркий период в истории российских профсоюзов, когда они прямо выступали против курса правительства, проводившего либеральные реформы. В выступлениях II съезда профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации отмечалось, что практически только одна общественная организация – профсоюзы – защищает интересы трудящихся.

Руководители ряда министерств и ведомств вели политику дискредитации профсоюзов и их выборных органов, пытались расколоть их, а потом создать свои отдельные профсоюзы. Ряд партий и политизированных движений приступили к «перетягиванию» профсоюзных организаций и трудовых коллективов на свою сторону. При

этом шли в ход даже такие провокации, как, например, листовки, призывающие бухгалтерии не взимать профсоюзные взносы³.

³ ГА РТ, ф. Р-3835, оп. 3, д. 1051, л. 11.



Визит Б.Н. Ельцина в Казань

БЮЛЛЕТЕНЬ

для голосования на референдуме
Республики Татарстан

21 марта 1992 года

Согласны ли Вы, что Республика Татарстан — суверенное государство, субъект международного права, строящее свои отношения с Российской Федерацией и другими республиками, государствами на основе равноправных договоров?

Оставьте один из указанных ответов, другой вычеркните

ДА

НЕТ

Бюллетень, в котором при голосовании вычеркнуты слова ДА и НЕТ или не вычеркнуты оба слова, признается недействительным.

К делу развала профсоюзов прикладывали руку и некоторые хозяйственные руководители, пытались замкнуть работу профсоюзного комитета в рамках одной организации, не заключать коллективные договоры. Были случаи, когда руководитель запрещал бухгалтерии удерживать и перечислять профсоюзные взносы.

В профсоюзах отмечали: «В то время как во всем цивилизованном мире профсоюзы консолидируют свои усилия, укрепляют свои ряды, увеличивают финансовые возможности, у нас стараются растащить, развалить существующие профсоюзы, либо сделать из них придаток государственных структур с распределительно-благотворительными функциями».

В республике забастовок, подобных шахтерским, не было, но недовольство уровнем жизни, зарплатой, условиями труда, правовой защищенностью были в



ряде многих организаций и предприятий.

Актив профсоюза был обеспечен и подготовленным проектом Закона «Об охране труда», по которому вопросы охраны и безопасности труда предполагалось передать органам государственного управления.

Во время противостояния Президента России Б.Н. Ельцина и Верховного Совета РСФСР в 1993 году Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) поддержала парламент, призвав рабочих к забастовкам

против вопиющих неконституционных действий Ельцина. После конфликта и победы Ельцина был принят Указ об изъятии из ведения профсоюзов Фонда социального страхования. Через год перешел государству и надзор за охраной труда. Были заморожены счета профсоюзных организаций.

Глава ФНПР Игорь Клочков ушел в отставку, его преемником стал Михаил Шмаков. По новой Конституции (1993 год) профсоюзы утратили также право законодательной инициативы.

Митинг, организованный профсоюзами Татарстана 1 Мая у парка Горького. Казань. 1993 год



ОТ ПОЛИТИКИ — К ПРАВАМ ТРУДЯЩИХ

Девяностые годы минувшего века для нашей страны были нелегкими: реформирование экономики привело к затяжному экономическому кризису. Профсоюзы столкнулись с целым рядом явлений, о которых прежде знали лишь по зарубежному опыту. Небольшому аппарату Татрескома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (9 человек) и профсоюзному активу пришлось вести поиски выхода из тупиковых экономических ситуаций буквально на ходу.

Начало 1990-х годов для профсоюза стало периодом потери прежнего устойчивого положения в государственной структуре, периодом болезненной перестройки работы. Именно на этот период приходится резкое падение членства из-за разрушения экономики страны и изменений в законодательстве, ограничивающих их деятельность.

В 1991 году выбыли из профсоюза работников государственных учреждений по России 21 300 человек из 2 миллионов 734 тысяч членов профсоюза. И по реском профсоюза были потери. Так, в 1991 году из профсоюза коллективно вышли инкассация (240 человек), коллегия адвокатов и другие.

В 1990 году профсоюз решал самые разные задачи: по жилищным вопросам, увольнениям, выделению путевок, правовой защите и другим. Реском профсоюза оказывал финансовую помощь домам-интернатам для престарелых и инвалидов, правовую помощь на местах, в том числе с выездами в районы республики, постоянно вел прием по устным заявлениям трудящихся.

Одним из вопросов, требующих особого внимания в новых условиях, был вопрос об оплате труда. Если раньше зарплата назначалась «сверху», была фиксированной и гарантированной, то в новых условиях профсоюзу предстояло активная работа в подготовке новой системы оплаты труда бюджетных организаций –

Начало 1990-х годов для профсоюза стало периодом потери прежнего устойчивого положения в государственной структуре, периодом болезненной перестройки работы. Именно на этот период приходится резкое падение членства из-за разрушения экономики страны и изменений в законодательстве, ограничивающих их деятельность.



ЕТС (единая тарифная сетка, на основе единой системы должностей государственных служащих). Тарифная сетка должна была быть ориентиром для оплаты труда работников хозрасчетных, коммерческих предприятий и учреждений (Распоряжение Правительства РСФСР от 19 мая 1992 г. №913-р).

Другой стратегической задачей профсоюзов оставалась охрана труда и здоровья работающих, создание для этого необходимых условий. При активном участии профсоюзов Правительством и Президентом России и Республики Татарстан были приняты документы, направленные на улучшение условий труда работников органов социальной защиты, МВД, архивных учреждений, судей.

В 1993 году профсоюз в Татарстане насчитывал 51 740 членов, что составляло 95,3% от общего количества работающих, количество первичных профорганизаций составляло 907 объединенных в 44 районных и городских коми-

тета профсоюзов. Из 907 первичных профорганизаций 677 имели профкомы.

Одной из основных и наиболее действенных форм сплочения членов стали коллективные действия профсоюза. 1 мая проходили профсоюзные акции – первомайские митинги в Казани, Набережных Челнах, Бугульме, Елабуге, а также праздничные народные гуляния.

Накануне XII сессии Верховного Совета Татарстана в октябре 1992 года, где обсуждалась Конституция Республики Татарстан, профсоюзы провели осенние Дни коллективных действий. В период осенних действий была поставлена и достигнута одна из задач – закрепление прав профсоюзов в Конституции. Кроме того, был выдвинут ряд требований к руководству Татарстана: об установлении минимальной зарплаты, завершении программы адресной защиты малоимущих слоев населения и другие.

Профсоюз ежеквартально анализировал уровень заболеваемости в коллективах. Именно в это время во многих организациях и учреждениях начали применять только появившиеся тогда в офисах первые компьютеры. Тогда никто не знал, какое воздействие могут оказать они на работников и окружающих. Опасным считались участки, где на площади 10 кв.м эксплуатировались до 3 компьютеров. Еще с середины 90-х годов прошлого века в западных странах и с начала 2000-х годов в России начали говорить о так называемой «компьютерной зависимости».

Профсоюз был обеспокоен таким положением дел и решил проверить соблюдение технических условий при установке и эксплуатации компьютеров, выработать соответствующие рекомендации и предложения по их использованию без отрицательных последствий. Главному техническому инспектору Владимиру Ивановичу Тужилину предстояло изучить состояние соблюдения условий эксплуатации ЭВМ и компьютеров, их влияние на здоровье работников и внести рекомендации по безопасной их эксплуатации.

Позднее, при заключении соглашений в 2000–2001 годах, была предусмотрена дополнительная социальная гарантия для работников: введена 15% надбавка к должностному окладу за неблагоприятные условия труда сотрудникам, работающим на компьютерах более 4 часов в смену. Соглашением ДСООА «Ростосстрах-Татарстан» установлены регламентированные перерывы в зависимости от тяжести и напря-

женности работы с компьютерами – от 30 до 70 минут за восьмичасовой рабочий день.

В целях обеспечения здоровых и безопасных условий работы, недопущения производственного травматизма и заболеваний среди работников Татреском профсоюза работников госучреждений проводил общественные смотры-конкурсы по охране труда и технике безопасности. Добившиеся наилучших результатов в проведении конкурса награждались Почетными грамотами и денежной премией.

Следует заметить, что трудовая деятельность и состояние здоровья работников госучреждений и общественного обслуживания имеют ряд отличий по сравнению с другими отраслями экономики. Сказываются высокая напряженность ответственных работников, управленческого персонала, широкий круг их общения, масштабы ответственности, неритмичность в работе в связи с неравномерным поступлением большого объема информации, командировки, высокая гиподинамия из-за преобладания кабинетного характера работы.

В экономическом отношении в республике был предпринят ряд мер, позволивших избежать обвального падения жизненного уровня населения, как это произошло в большинстве регионов России. В России цены были отпущены, что привело к их моментальному росту. Руководство Республики Татарстан не стало прибегать к столь радикальным мерам. Оно не уходило из сферы экономики и оставляло за собой



рычаги ее регулирования. Используя возможности нефтедобывающего комплекса, республиканские власти смогли сдерживать рост цен на основные продукты питания, тарифов на услуги. Это сделало популярной социально-экономическую модель Татарстана, получившую название «мягкое вхождение в рынок».

Тем не менее, в 1993 году Татарстан вынужден был отказаться от политики сдерживания роста цен и перейти на адресную защиту малообеспеченных слоев населения. Социально-экономическое положение в стране во второй половине 90-х годов продолжало ухудшаться. По сравнению с 1991 годом денежные доходы жителей Татар-

Лидер Татарстанских профсоюзов Ф.И. Гайнуллина на Всероссийском митинге — акции протеста «За полную выплату заработной платы» у Центрального парка культуры и отдыха им. Горького. 1998 год

Накануне XII сессии Верховного Совета Татарстана в октябре 1992 года, где предстояло обсуждение Конституции Республики Татарстан, профсоюзы провели Дни коллективных действий с целью закрепления прав профсоюзов в Конституции. Кроме того, был выдвинут ряд требований к руководству Татарстана: об установлении минимальной зарплаты, завершении программы адресной защиты малоимущих слоев населения и другие.





Профсоюзная делегация Кувейта во время посещения Казанского санатория «Крутушка». 1996 год

стана снизились в 1996 году более чем в 2 раза.

12 мая 1995 года медперсонал межобластной больницы МВД вынужден был провести однодневную предупредительную забастовку. Пойти на этот шаг людей вынудило критическое положение с хроническими задержками зарплаты. Обращения коллектива больницы, горкома профсоюза к руководству исправительно-трудового учреждения результата не дали. Только после мер, принятых рескомом профсоюза, зарплата работникам была выдана¹.

Непростое положение сложилось во многих коллективах. Реском профсоюза в устной и письменной форме разъяснял возможные действия в этих условиях (обращение в агентство по банкротству, банковское кредитование, арбитраж, суд и т.д.).

Усугубилась ситуация и с безработицей. Если в январе 1992 года безработными были лишь 0,1 процента экономически активных жителей страны, то, по мере перехода к рыночной экономике, предложение на рынке труда начало значительно превышать спрос: уровень безработицы стал быстро увеличиваться и к началу 1996 года достиг 3,7 процента.

В 1991 году в Республике Татарстан был принят закон «О занятости», но его стали эффективно использовать лишь в 1995 году, когда начались массовые сокращения, повысился уровень безработицы. В законе говорилось о том, что люди, попавшие под сокращение, имеют право получать посо-

бия. И народ пошел в профсоюз за помощью и поддержкой.

В то время было столпотворение людей, работники профсоюза еле успевали работать. И этот наплыв безработных людей в профсоюз продолжался до 1997 года².

В республике в этот период были приняты ключевые законы: Закон «О профессиональных союзах», Закон «О медицинском страховании», Закон «О государственной службе». Реском профсоюза принимал активное участие в предварительном рассмотрении этих и других законов. Вносились предложения, а затем Совет профсоюзов обобщал их и в установленном порядке вносил на рассмотрение депутатских комиссий и сессий Верховного Совета РТ.

Благодаря усилиям Совета профсоюзов РТ установилась практика постоянных встреч профактива республики с президентом РТ М.Ш. Шаймиевым, премьер-министром М.Х. Сабировым, председателем Государственного совета РТ Ф.Х. Мухаметшиным, государственным советником при президенте РТ по социально-экономическим вопросам Ф.Г. Хамидуллин, председателем Госкомтруда Д.К. Каюмовым, главами отраслевых министерств и ведомств, депутатами. Во время этих встреч высказывались предложения и требования, которые волновали членов профсоюза: проблемы занятости, социальных гарантий, индексации цен, повышения минимальной зарплаты, адресной защиты и другие³.

¹ ГА РТ, ф. П-8312, оп. 1, д. 36, л. 7.

³ ГА РТ, ф. П-8335, оп. 3, д. 1116, л. 57.

¹ ГА РТ, ф. П-3835, оп. 3, д. 1116, л. 55.



Профсоюзу пришлось многому учиться у своих зарубежных коллег. Ключом к решению проблем стало социальное партнерство по опыту немецких коллег – развитие и углубление механизмов взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями через систему отраслевых, региональных и территориальных соглашений и коллективных договоров.

Благодаря взаимодействию с органами власти удалось совместными усилиями добиться освобождения от налога на землю учреждений культуры, образования, здравоохранения, физкультуры и спорта, что позволило значительно снизить стоимость их услуг для населения, в том числе и для работников госучреждений, а также осуществить ряд других мер.

Защитные функции рескома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания заключались также и в заботе об укреплении здоровья работников госучреждений, выполнении программы «Забота», оказании социальной помощи инвалидам, одиноким, престарелым.

С 1995 года на съездах профсоюза принимался программный документ, определяющий на 5 лет конкретные цели по всем основным направлениям деятельности профсоюза и его структурных подразделений.

Профсоюзу пришлось многому учиться у своих зарубежных коллег, попутно усваивая уроки постперестроечной экономики, когда страна из социализма, с его систе-

мой льгот и поощрений широких масс трудящихся, шагнула в «дикий» капитализм.

С 6 по 11 апреля 1998 года в Нижнем Новгороде для российских профсоюзных работников Центральным комитетом профсоюза совместно с Германским союзом чиновничества были организованы пять потоков учебных семинаров по программе «Тарифная политика, техника ведения переговоров, участие трудящихся в управлении в секторе общественного обслуживания».

Обучение проходило в разных городах, семинары вели препода-

ватели из Академии Германского союза чиновничества. У немецких коллег было чему учиться, так как после войны, в 1949 году, в Германии был принят «Закон о тарифных соглашениях», которым профсоюзы признавались социальными партнерами. Закон регламентировал деятельность профсоюзов как социального партнера при заключении тарифных соглашений с работодателем.

Происшедшие в 1990-х годах существенные изменения в экономике и социальной сфере республики, рост задолженности по заработной плате негативно повлияли на

Количество членов профсоюза*

Таблица № 9

Год	1996 г.	1997 г.	1998 г.	2000 г.
Количество членов профсоюза*	43 829	41 656	41 516	40 003
Число профорганизаций	772	706	690	648

*Составлена по данным: ГА РТ, ф. П-8312, оп. 1, д. 1, л. 5.



Л.Г. Гринь

состояние профсоюзного членства. Так, если в 1994 году количество членов профсоюза составляло 54 тысячи человек, то к 1998 году членство упало до 41 516 тысяч человек. Сокращению количества профорганизаций и членов профсоюза способствовало то, что из профсоюза вышли войсковые части, некоторые организации стали

банкротами, уменьшилась численность акционерных хозяйств и т.д. В 2000 году, после ухода Ильдара Вафиновича Сафина, временно исполняющей обязанности председателя стала Лариса Геннадьевна Гринь, которая ранее занимала должность секретаря обкома профсоюза работников госучреждений.

Таблица № 10

Охват членством профсоюза по отраслям*

Организации	Количество членов профсоюза	Количество проф-организаций
МВД РТ	10155	122
в том числе Вневедомственная охрана	5494	33
Аппарат глав администрации	8294	128
Министерство социальной защиты	4844	59
Банки	2849	41
Органы материально-технического снабжения	1910	21
Органы госстраха	1705	37
Органы статистики	321	15

*Составлена по данным: ГА РТ, ф. П-8312, оп. 1, д. 13, лл. 12-13.



ПРОФСОЮЗ В НАЧАЛЕ ХХІ ВЕКА

В мае 2000 года председателем Татарстанской республиканской организации профсоюза стал Владимир Иванович Тужилин. Он окончил Казанский химико-технологический институт им. С.М. Кирова, профсоюзную работу начал в 1975 году техническим инспектором труда ЦК профсоюза по Татарстану и был одним из самых опытных профсоюзных работников.

С июня 1995 года по май 2000 года В.И. Тужилин занимал должность секретаря-заведующего отделом рескома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Накопленный опыт работы техническим инспектором труда помог Владимиру Ивановичу в решении многих вопросов, касающихся защиты социально-экономических интересов трудящихся, развития социального партнерства, заключения коллективных договоров в организациях.

В январе 2000 года специалистом и секретарем Татреспрофсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ стала опытный профсоюзный работник Августа Андреевна Лыскова. С 1983 по 1988 годы она являлась председателем профкома управления «Таторгнаучком-

плектснаб» Татглавснаба Госснаба СССР, затем была избрана председателем объединенного комитета профсоюза Производственно-коммерческой ассоциации «Татресурсы», и эту должность занимала до декабря 1999 года. В декабре 2004 года она была утверждена в должности заместителя председателя Татарстанской республиканской организации профсоюза.

В эти годы реском профсоюза, возглавляемый В.И. Тужилиным и А.А. Лысковой занимается самыми важными направлениями профсоюзной деятельности – повышением роли и авторитета профсоюзной организации, развитием социального партнерства, представительством и защитой законных прав и интересов членов профсоюза, созданием безопасных и здоровых условий охраны труда и многими другими задачами.

Многочисленные встречи с профсоюзным активом и социальными партнерами, проведение обучающих семинаров в муниципальных районах республики, проведение информационной работы способствовали развитию республиканской организации профсоюза, мотивации профсоюзного членства.



В.И. Тужилин



А.А. Лыскова



Т.П. Водопьянова с профсоюзным активом. 2004 год

С 1 февраля 2002 года вместо Кодекса законов о труде РСФСР 1971 года начал действовать новый Трудовой кодекс. Позиции профсоюза укрепились. Например, в новом Трудовом кодексе было записано, что, если работодатель задерживает выплату зарплаты свыше 15 дней, то работник имеет право уведомить в письменном виде работодателя не выходя на работу, а работодатель обязан платить неустойку за каждый день невыхода на работу. А невыплата зарплаты приравнивалась к принудительному труду.

Одной из главных целей стало повышение зарплаты населения, чтобы зарплата стала самым

главным доходом каждого работающего человека. В 2001 году средняя зарплата в Татарстане составляла 2070 рублей, к концу года она выросла до 2995 рублей. К началу 2002 года средняя заработная плата по России составляла 3000 рублей. Президент РТ М.Ш. Шаймиев поставил задачу – в 2002 году поднять среднюю заработную плату в республике до 4 тысяч рублей.

К началу 2002 года минимальная оплата труда по Татарстану составляла 350 рублей, по России – 300 рублей, а минимальный прожиточный уровень – 1100 рублей. Поэтому перед профсоюзами стояла задача выравнивания этих показателей, что было закрепле-

но в Трудовом кодексе. Учитывая экономическое положение страны, быстро сделать это было невозможно.

Михаил Шмаков говорил о трехэтапном выравнивании показателей. Первый этап – это повышение минимальной оплаты труда до 450 рублей. Второй этап – достижение минимальной зарплаты в размере 60% от прожиточного минимума. И третий этап – выравнивание в 2003 году этих показателей. Эта задача была и у правительства, и у профсоюзов.

В 2004 году был принят Закон «О социальном партнерстве в Республике Татарстан». Для профсоюза это стало главным принципом действий, теперь все конфликтные ситуации должны были решаться за столом переговоров, так как по закону государственным служащим запрещалось участвовать в активных протестных действиях.

В результате конструктивного взаимодействия с органами власти республики профсоюзу удалось существенно защитить права работников учреждений, социальной защиты и др. Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы только за период с 2005 по 2010 год составила 12,8 миллионов рублей. Рескомом профсоюза было заключено 5 отраслевых соглашений, а коллективными договорами охвачено 72,6% организаций.

К 2010 году в составе республиканской организации профсоюза числились 34 283 члена, работники 24 министерств и ведомств.

Росту количества профорганизаций и членов профсоюза способ-

ствовали проводимые рескомом профсоюза конкурсы на лучшую первичную профсоюзную организацию, лучших социальных партнеров, лучшего профсоюзного лидера, лучший коллективный договор. Но главным стимулом для вступления в профсоюз являлась успешная защитная функция трудовых прав членов профсоюза от нарушений работодателем и должностными лицами ее администрации.

Одним из громких завоеваний профсоюза этого периода стало дело Казанского протезно-ортопедического предприятия Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию. Новое руководство предприятия устроило волну немотивированных увольнений и сокращений. Лучшие специалисты ортопедической и протезной промышленности, медработники были вынуждены расстаться со своими рабочими местами.

Руководитель не хотел видеть профсоюзную организацию пред-

К началу 2002 года минимальная оплата труда по Татарстану составляла 350 рублей, по России – 300 рублей, а минимальный прожиточный уровень – 1100 рублей. Поэтому перед профсоюзами стояла задача выравнивания этих показателей, что было закреплено в Трудовом кодексе. Учитывая экономическое положение страны, быстро сделать это было невозможно.

приятия, перестал удерживать профсоюзные взносы из зарплаты членов профсоюза. Такая «инициатива» сверху взорвала социальный мир в коллективе. Возмущенные работники обратились в профком с жалобой на произвол работодателя. Но, как не раз мы видели в истории, в результате жалобщиков подвергли репрессиям – их вычислили и уволили.

Руководитель решил расправиться и с профкомом, самоволь-

но приняв решение по переизбранию неговорчивого председателя и членов профкома. Однако на собрании трудового коллектива его решение было признано незаконным. Более 40 коллективных писем с завода были отправлены в правозащитные и контролирурующие органы, в Казанскую профсоюзную организацию госучреждений и общественного обслуживания. Последнюю члены профсоюза про-



XXVIII отчетно-выборная конференция Татарстанской республиканской организации профсоюза. 2010 год





Республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». 2012 год

силы представлять их интересы в суде. За поддержкой и помощью в профсоюз обратились более 20 работников предприятия.

Целый год шли судебные заседания по фактам незаконных взъисканий, увольнений работников, удержания материальных и дотационных выплат. В результате все работники, чьи права были ущемлены, через суд были восстановлены в прежних должностях, взыскания с них были сняты, им выплачены денежные средства за вынужденный простой по вине работодателя, а также за моральный ущерб, возвращены недопо-

лученные материальные выплаты на сумму более полумиллиона рублей.

Казанской профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания пришлось неоднократно преодолевать замаскированное противодействие официальных органов власти и управления, обращаться в Федеральное агентство по здравоохранению и социальному развитию с требованием о снятии ретивого руководителя с занимаемой должности.

Председателю Казанской городской профорганизации Ольге Ка-

лашниковой приходилось неоднократно выезжать в Федеральное агентство, чтобы ускорить принятие мер в соответствии с письменными требованиями профсоюза. Только после ее встречи с руководством определились сроки проведения проверки на предприятии для подтверждения фактов обращений.

Переписка, судебные заседания, переговоры с представителями органов власти проходили долго и тяжело, но результат стоил того. Руководитель предприятия на основании Закона о профсоюзах и по требованию республикан-

Росту количества профорганизаций и членов профсоюза способствовали проводимые рескомом профсоюза конкурсы на лучшую первичную профсоюзную организацию, лучших социальных партнеров, лучшего профсоюзного лидера, лучший коллективный договор. Но главным стимулом для вступления в профсоюз являлась успешная защитная функция трудовых прав членов профсоюза от нарушений работодателем и должностными лицами ее администрации.



ского отраслевого комитета и ЦК профсоюза был снят с занимаемой должности, а профсоюзная организация продолжила свою работу. Но самым главным результатом стало сплочение коллектива вокруг профсоюза. Работники поверили в то, что он может защитить их интересы не на словах, а на деле.

За свою многолетнюю работу и достижения в защите трудовых прав членов профсоюза профлидер работников госучреждений и общественного обслуживания РТ Владимир Иванович Тужилин был награжден Почетными грамотами ЦК Профсоюза госслужащих, Федерации независимых профсоюзов России и знаком «За активную работу в профсоюзах».

В 2004 году была учреждена «Книга почета ЦК Профсоюза». Сюда из Республиканского комитета профсоюза были включены И.В. Сафин и В.И. Тужилин. Благодаря плодотворной работе команды Владимира Ивановича, прошедшие десять лет в деятельности рескома оказались весьма успешными. И не только в



Республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». 2012 год

плане приобретения опыта работы в более сложных условиях – реформирования и реструктуризации отрасли, но и в плане формирования положительного имиджа республиканской профорганизации, развития и совершенствования социального партнерства.

На XXVIII отчетно-выборной конференции, состоявшейся 20 мая 2010 года, Владимир Тужи-

лин взял самоотвод, и на должность председателя республиканского комитета профсоюза была выдвинута кандидатура заведующей отделом организационной работы аппарата рескома профсоюза Ольги Калашниковой. В результате Ольга Анатольевна открытым голосованием была единогласно избрана председателем рескома профсоюза на новый срок полномочий.



Заседание Республиканского комитета профсоюза. 2009 год



ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ И МОДЕРНИЗАЦИЯ ВЕК СПУСТЯ



О.А. Калашникова

За прошедшее десятилетие произошли серьезные изменения во многих сферах жизни страны. У профсоюзов также существует настоятельная потребность в изменениях. Обновление должно быть постоянным, соответствовать по своей динамике скорости изменений современных реалий, отвечать потребностям рядовых членов профсоюза в отстаивании своих прав на занятость и достойные условия труда. Новому председателю профсоюза работников госучреждений в Татарстане О.А. Калашниковой пришлось искать новые формы и методы работы в рамках новой системы социального партнерства.

Ольга Калашникова родилась в 1964 году в Зеленодольске. Получила образование в Казанском

государственном университете по специальности «учитель, психолог». В сфере профсоюзной деятельности работала с 2000 года. Сначала была председателем Зеленодольской территориальной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, затем – заведующей организационным отделом Татарстанской республиканской организации профсоюза. А с 2005 года возглавляла Казанскую городскую организацию профсоюза госслужащих.

К 2010 году Ольга Анатольевна уже имела Нагрудный знак Федерации независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах». Она успела завоевать уважение и авторитет профсоюзного актива своей бескомпромиссностью и решительностью в отстаивании прав работников.

С самого начала ее работы председателем реском занялся вопросами оплаты труда в плотном взаимодействии с Правительством и Госсоветом республики при разработке и принятии новых нормативно-правовых актов, внося изменения и дополнения в уже действующие. Предложения касались также увеличения заработной платы работников.

Профсоюз принимал активное участие в развитии социального

Тесное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, органами местного самоуправления позволило республиканскому комитету профсоюза положительно решить целый ряд социально-экономических вопросов в интересах членов профсоюза. Экономический эффект от всех форм правозащитной работы за период с 2010 по 2020 год составил более 250 млн. рублей.



Подписание Отраслевого соглашения. Министр труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Э.А. Зарипова, председатель республиканской организации профсоюза О.А. Калашникова. 2017 год

партнерства и реализации Указа Президента Республики Татарстан 2015 года «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

Тесное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, органами местного самоуправления позволило республиканскому комитету профсоюза положительно решить целый ряд социально-экономических вопросов в интересах членов профсоюза. Экономический эффект от всех форм правозащитной работы за период с 2010 по 2020 год составил более 250 миллионов рублей.

Профсоюз ежегодно обращался в государственные инстанции для улучшения условий труда и прав трудящихся. Например, в 2016 году в адрес заместителя руководителя Аппарата Президента РТ и председателя Совета муниципальных образований РТ были направлены обращения по вопросу реализации права муниципальных служащих на прохождение ежегодной диспансеризации, повышение заработной платы, проведение совместного обучения социальных партнеров. Также были направлены обращения в адрес Президента РТ, министра по делам гражданской обороны и чрезвычайным

ситуациям РТ по вопросу льготного пенсионного обеспечения спасателей республики.

В 2016 году Правительство решило серьезно взяться за реформу пенсионной системы. Именно тогда получила старт пенсионная реформа 2019–2028 годов, которая в итоге коснется всех категорий граждан. Было решено, что первыми ощутить на себе силу нового законопроекта должны госслужащие России. По закону был увеличен возраст, после которого госслужащий имеет право выйти на заслуженный отдых. Он стал равен 65 годам. Также была ужесточена система получения надбавок: для



Митинг «Нет повышению пенсионного возраста». 2015 год

получения дополнительных 75% к окладу чиновник должен отработать на должности не менее десяти лет.

Республиканский комитет профсоюза отправил на имя министра труда и социальной защиты РФ М.А. Топилина обращение «О позиции по вопросу увеличения пенсионного возраста государственным служащим», считая, что подобный законопроект дискредитирует государственную службу и приводит к нивелированию социальных гарантий для этой категории граждан.

Церемония награждения победителей республиканского конкурса «Лучший работник в сфере муниципального управления», номинация «Лучший руководитель органа местного самоуправления – социальный партнер Профсоюза». 2016 год

Положительный импульс совершенствованию отраслевого социального диалога на муниципальном уровне придало заключенное республиканской организацией профсоюза соглашение с Советом муниципальных образований РТ



о взаимодействии и сотрудничестве, в том числе по вопросам развития социального партнерства в органах местного самоуправления.

Профсоюз особо заботится о муниципальных служащих, ведь самая близкая к населению власть – это, как известно, местное самоуправление. Именно на этом уровне решается большинство вопросов, возникающих у жителей городов и других населенных пунктов (ЖКХ, образование, социальная защита и т.д.). А профсоюз, в свою очередь, решает насущные вопросы самих муниципальных госслужащих.

Так, рескомом профсоюза были отправлены обращения Президенту РТ: в 2017 году – о поощрении муниципальных служащих всех групп должностей, а в 2018 году – по вопросу обеспечения законных прав муниципальных служащих на обязательное государственное страхование на случай причине-

ния вреда здоровью и имуществу муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Кроме этого, в 2019 году республиканский комитет профсоюза обратился с инициативой в Госсовет РТ о внесении дополнений в Закон Республики Татарстан от 2009 года «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», в части предоставления лицам, замещающим муниципальные должности, социальных гарантий в случае причинения вреда

здоровью и имуществу в связи с исполнением ими должностных обязанностей. По инициативе республиканского комитета профсоюза в стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет был включен период прохождения военной службы.

Профсоюз ежегодно проводит конкурсы в целях совершенствования и обобщения положительного опыта. Это конкурс на присуждение гранта с целью реализации социально-значимых проектов территориальных и первичных организаций профсоюза; на лучший коллективный договор; на лучшее территориально-отраслевое соглашение; на лучший агитационный плакат; на лучшее освещение профсоюз-

ной жизни в средствах массовой информации «Профсоюз и СМИ»; «Молодой профсоюзный лидер РТ» и ряд других.

Большое внимание реском профсоюза уделяет пропаганде здорового образа жизни и привлечению членов профсоюза к систематическим занятиям физкультурой и спортом. Проводятся масштабные спортивно-оздоровительные мероприятия: «Профи-тур», туристические слеты.

Культмассовые мероприятия – традиционная сфера деятельности профсоюзов, в которую вовлечены не только члены профсоюзы,

Торжественное мероприятие, посвященное 110-летию образованию профсоюзов России и Татарстана. 2015 год





но и их семьи. Семейные праздники и фестивали, спортивные состязания и всевозможные конкурсы, туристические слеты и интеллектуальные игры – все это является живой формой заботы о человеке, позволяет сплотить трудовые коллективы, дает возможность работнику почувствовать профсоюзное участие в жизни его семьи.

В 2019 году в целях развития интереса среди членов Профсоюза к интеллектуальным видам досуга, популяризации исторического и общественно-политического значения образования ТАССР, республиканским комитетом профсоюза была организова-



Команда Аппарата Кабинета министров Республики Татарстан – победитель интеллектуально-развлекательной игры «Квиз, Плиз», 2019 год

Культмассовые мероприятия – традиционная сфера деятельности профсоюзов, в которую вовлечены не только члены профсоюзов, но и их семьи. Семейные праздники и фестивали, спортивные состязания и всевозможные конкурсы, туристические слеты и интеллектуальные игры – все это является живой формой заботы о человеке, позволяет сплотить трудовые коллективы, дает возможность работнику почувствовать профсоюзное участие в жизни его семьи.

на и проведена интеллектуально-развлекательная игра «КВИЗ, ПЛИЗ!» среди профсоюзных организаций министерств и ведомств Республики Татарстан. Участие в игре приняли 25 команд. Игра была посвящена 100-летию образования ТАССР. В финале был определен абсолютный победитель по суммарным результатам трех туров игры – команда Аппарата Кабинета Министров РТ.

Как сто лет назад профсоюз приказчиков устраивал лекции для членов своего союза, так и сейчас профсоюз проводит каждый год новые конференции и семинары, приглашая лекторов из ведущих профсоюзных вузов России.

Профсоюз на всех этапах своего существования уделял большое внимание интеллектуальному, физическому, духовно-нравственному развитию, патриотическому воспитанию молодежи, подготов-



ке профсоюзных кадров из числа молодежных активистов.

В 2009 году создан Молодежный совет республиканского комитета профсоюза, председателем избрана Альбина Нафикова. Важнейшей задачей совета является работа по активизации молодежной политики. Такие проекты Молодежного совета, как «Наставничество», «Банк инновационных идей», «Профессиональное развитие», «Доверие власти», позволили внести предложения по внедрению новых форм и методов работы в данных направлениях.

В 2017 году прошел первый Молодежный профсоюзный образовательный форум «ТОП-2017» (Точка опоры Профсоюза) Татарстанской республиканской организации профсоюза. В следующем году состоялся II Молодежный профсоюзный образовательный форум «Я – точка опоры Профсоюза-2018», приуроченный к 100-летию со дня

образования профсоюза. Участие в нем приняли 180 государственных и муниципальных служащих Республики Татарстан. Молодежный совет принимает активное участие практически во всех мероприятиях профсоюза.

Профсоюз госслужащих активно вовлечен в процесс цифровизации, которая в первую очередь проходит в государственных органах и в сфере оказания государственных услуг. В Татарстане еще в 2005 году начал действовать электронный документооборот. Работа с электронными документами позволила госслужащим более эффективно распоряжаться рабочим временем, значительно сократить сроки рассмотрения документов и принятия важных решений, в том числе связанных с обращениями граждан.

Чтобы более активно заявлять о себе и эффективно общаться со своей аудиторией, профсоюз использует свои

сайты www.prgu-tatarstan.ru, www.prgu.tatarstan.ru, где всегда можно найти актуальную информацию. На сайте также есть обучающие видео-семинары по вопросам соблюдения трудового права. Имеется возможность задать любой интересующий вопрос представителям республиканской организации профсоюза, получить юридическую консультацию, сообщить о ситуации на рабочем месте или предложить конкретные мероприятия по улучшению деятельности. Активно ведется работа и в социальных сетях.

Для развития и углубления профсоюзных связей, изучения опыта деятельности по защите интересов работников на международном уровне республиканский комитет профсоюза

Туристский слет среди профсоюзных организаций, посвященный 100-летию образования профсоюза работников госучреждений и 100-летию образования ТАССР. 2019 год





Профсоюзный молодежный форум «Я – точка опоры Профсоюза». 2018 год

По данным на 2020 год, Республиканская профсоюзная организация объединяет 838 первичных организаций. Заключение и действует 775 коллективных договоров (охват организаций коллективными договорами – 92,5%). Положения коллективных договоров распространяются на 39749 работающих из 43681 (91%) и на 38136 членов профсоюза из 40186 (95%).

Задачи, решаемые профсоюзом сегодня, разнообразны и многогранны. Коснемся здесь лишь некоторых результатов работы республиканского комитета за 2020 год.

В Татарстане республиканским комитетом профсоюза заключены и действуют 14 отраслевых соглашений, 46 территориально-отраслевых соглашений, регулирующих

сотрудничает с родственными профсоюзами. Заключены и действуют соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Профсоюзом государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции (БЕМ-БИР-СЕН); Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана; Минской областной организацией Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений.

Развитие системы социального партнерства в республиканском комитете профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания – стратегически

важная задача. Основой системы социального партнерства является коллективное нормотворчество, краеугольным камнем которого выступает коллективный договор.



Делегация Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений в Государственном Совете Республики Татарстан. 2019 год



Подписание Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Татарстанской республиканской организацией профсоюза и Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана. 2018 год

взаимоотношения, служащих, работников и работодателей в сфере трудовых отношений. Все действующие отраслевые и территориально-отраслевые соглашения содержат в себе дополнительные льготы и гарантии для членов профсоюза, включенные по инициативе республиканского комитета. Вот некоторые из них:

- предоставление «детского дня» женщинам, а также одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 16 лет (не менее 2 часов свободного времени в неделю

или один свободный день в месяц с сохранением заработной платы);

- дополнительные оплачиваемые дни по семейным обстоятельствам (согласно перечню отдельно взятого соглашения);
- единовременные выплаты работникам в связи с юбилейными датами, при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста;
- оказание материальной помощи членам профсоюза из «Фонда социальной защиты» в связи со сти-

хийными бедствиями, несчастным случаем на производстве, получении инвалидности при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов;

- предоставление членам профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе: до 50 тысяч рублей на возмещение расходов, связанных с лечением, дорогостоящим медицинским обследованием, проведением операций;

В 2009 году создан Молодежный совет республиканского комитета профсоюза, председателем избрана Альбина Нафикова. Важнейшей задачей совета является работа по активизации молодежной политики. Такие проекты Молодежного совета, как «Наставничество», «Банк инновационных идей», «Профессиональное развитие», «Доверие власти», позволили внести предложения по внедрению новых форм и методов работы в данных направлениях.



Заседание комитета
Татарстанской республиканской
организации профсоюза.
2018 год

до 20 тысяч рублей на неотложные нужды;

– предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы Республики Татарстан со скидкой от 20 до 36 процентов от их стоимости членам профсоюза, Российской Федерации членам Профсоюза и членам их семей со скидкой 20% от стоимости, и другие.

Казань, как известно, вполне справедливо называют спортивной столицей России. Различными видами спорта здесь активно занимаются десятки тысяч человек разных возрастов. Благо, самых современных залов, бассейнов, площадок в Казани очень много. Соответственно много спортивных тренеров, которые работают, что называется, на полную ставку, а профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания играет заметную роль в процессе решения различных проблем

и улучшения условий труда работников спортивного профиля.

На постоянной основе проходят взаимные консультации с Министерством спорта РТ по вопросам соблюдения социально-трудовых прав работников учреждений спортивного профиля. В рамках реализации плана мероприятий по переводу государственных и муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности в физкультурно-спортивные организации, осуществляющие подготовку спортивного резерва, в соответствии с поручением Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова, республиканскому комитету профсоюза совместно с Министерством спорта Республики Татарстан удалось, не увеличивая действующие нормы труда, качественно улучшить гарантии по предоставлению дополнительных отпусков ряду должностей и профессий отрас-

ли спорта, что нашло отражение в соответствующем Соглашении. Также в новом Соглашении была закреплена гарантия предоставления руководителям, заместителям руководителей дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 дней. Под защиту новых положений Отраслевого соглашения попало почти 40 процентов (свыше 3,6 тысячи человек) работников отрасли, 164 спортивных учреждения, а экономическая эффективность конструктивной работы социальных партнеров составила более 191 млн. рублей в год, а в расчете на каждого работника 52 543 рубля в год.

Этот список можно продолжать долго. Профсоюз неустанно развивается и совершенствует свою деятельность по защите трудовых прав наемных работников. О различных аспектах нынешней работы республиканского комитета можно написать отдельную книгу. И уже в процессе подготовки ее к печати информация, изложенная в ней, успеет устареть – так непрерывно и динамично развивается разноформатная деятельность профсоюза.

Плодотворная работа комитета и реальные шаги по улучшению условий труда сказались и на численности членов профсоюза. По состоянию на 1 января 2020 года республиканская профорганизация насчитывает 40 186 членов профсоюза. Процент охвата профсоюзным членством составляет 91,4 процента. Общее количество членов профсоюза с учетом неработающих пенсионеров составляет 40 336 человек (150 неработающих пенсионеров).



Профсоюз, используя накопленный вековой опыт, своевременно реагируя на вызовы времени, модернизируя свою деятельность, входит в новое десятилетие. Во время постоянных преобразований, когда многие новации принимаются не в пользу большинства, профсоюз стоит на страже интересов трудящихся, проявляя сплоченность и солидарность.

Сегодня в Татарстанскую организацию профсоюза входят члены профсоюза 24 министерств и ведомств, объединенных в 5 территориальных (городских, районных) организаций и 4 объединенных комитета. Общее количество первичных профсоюзных организаций – 838. В 39 муниципальных образованиях доверенные лица (профсоюзные представители) республиканского комитета осуществляют профсоюзную деятельность.

Татарстанская республиканская организации профсоюза госслужащих является одной из самых многочисленных региональных организаций Общероссийского профсоюза, занимает 4 место после Московской городской (93 924 члена профсоюза), Краснодарской краевой (66 801 член профсоюза) и Московской областной (43 246 членов профсоюза) организаций профсоюза.

Председателем Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Российской Федерации является Водянов Николай Анатольевич. В настоящее время в Профсоюзе состоит около 1 миллиона человек.

Татарстанская республиканская организация профсоюза является членской организацией Федерации профсоюзов Республики Татарстан – одним из самых крупных в России (после Москвы и Московской области) территориальных объединений профсоюзов,

председателем которой является Кузьмичева Елена Ивановна.

Профсоюз, используя накопленный вековой опыт, своевременно реагируя на вызовы времени, модернизируя свою деятельность, входит в новое десятилетие. Во время постоянных преобразований, когда многие новации принимаются не в пользу большинства, профсоюз стоит на страже интересов трудящихся, проявляя сплоченность и солидарность.

Обучение профсоюзного актива. 2019 год

