**КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

**о СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА**

***С началом 2014 года произошли значительные изменения в трудовом законодательстве, которые касаются регулирования вопросов охраны труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях. 1 января вступили в силу два федеральных закона от 28.12.2013: № 426-ФЗ “О специальной оценке условий труда” и № 421-ФЗ “О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона о специальной оценке условий труда” (так называемый закон-спутник к предыдущему ФЗ).***

С введением в действие этих законов распространенная и отработанная на практике процедура аттестации рабочих мест по условиям труда заменяется процедурой специальной оценки условий труда (далее по тексту - СОУТ).

По замыслу разработчиков, процедура СОУТ призвана стать универсальным инструментом для перехода от формального подхода к предоставлению гарантий и компенсаций, основанного на положениях указанных Списков, к подходу, учитывающему только фактическое воздействие на организм работника вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Это должно, во-первых, обеспечить максимально объективное решение вопроса о том, необходимы ли компенсации за работу под воздействием вредных и опасных производственных факторов. А во-вторых - стимулировать работодателей вкладывать средства в улучшение условий труда, в охрану труда.С вступлением в силу ФЗ № 421 (закона-спутника к ФЗ о СОУТ) все упоминания в ТК РФ процедуры аттестации рабочих мест заменены процедурой СОУТ.

**Таким образом,** в настоящее время СОУТ - единственная процедура, которая позволяет решить, предоставлять ли работникам гарантии и компенсации за условия труда, и определить размер страховых взносов. **Обеспечение этой процедуры возложено на работодателя**.

**Переходный период**

ФЗ о СОУТ содержит ряд переходных положений, в соответствии с которыми сохраняется возможность применять результаты проведенной ранее аттестации рабочих мест по условиям труда. В соответствии с ч. 4 ст. 27 ФЗ о СОУТ, если до дня вступления в силу данного ФЗ те или иные рабочие места прошли процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда, в отношении таких рабочих мест СОУТ может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения аттестации (кроме случаев, специально предусмотренных ФЗ о СОУТ). При этом результаты аттестации рабочих мест в течение указанного периода применяются в тех же целях, что и результаты СОУТ.

***Процедура СОУТ и ее особенности***

В ст. 3 ФЗ о СОУТ приводится определение специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Организация и финансирование специальной оценки условий труда (СОУТ) является обязанностью работодателя. Но осуществляется СОУТ работодателем совместно с привлекаемой им на основании гражданско-правового договора специализированной организацией, имеющей право проводить СОУТ. Эти организации должны соответствовать многочисленным требованиям, установленным законодательством (их мы рассмотрим ниже).

**СОУТ осуществляется в соответствии с методикой ее проведения**, утверждаемой Минтрудом России с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

 **Работник в связи с проведением СОУТ имеет следующие права:**

- присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;

- обращаться к работодателю, его представителю, к организации, проводящей СОУТ, к эксперту данной организации за разъяснениями по вопросам СОУТ на его рабочем месте;

- обжаловать результаты СОУТ на его рабочем месте в соответствии со ст. 26 ФЗ о СОУТ.

**Организация, проводящая СОУТ, обязана:**

- предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов СОУТ, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их рабочих местах;

- предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям к ней ФЗ о СОУТ;

 **Результаты СОУТ** оказывают прямое и непосредственное влияние на размер гарантий и компенсаций работникам, на размер их будущей пенсии, а также на экономику организации-работодателя, которая по результатам СОУТ, возможно, будет обязана направлять средства на уплату страховых взносов по дополнительному тарифу. В связи с этим интерес работодателя повернуть результаты СОУТ в свою пользу существенно возрастает.

Это еще раз подчеркивает необходимость для профсоюзов подробно изучить процедуру СОУТ. Профсоюзы должны провести разъяснительную работу в трудовых коллективах, довести до работников важность процедуры СОУТ, ее возможные последствия в виде снижения либо отмены гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях и необходимость активного участия работников в проведении СОУТ на их рабочих местах.

***ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ***

1. Подготовка к проведению СОУТ.

2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

3. Исследования (испытания) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов.

4. Документальное оформление результатов СОУТ; предоставление отчетных материалов по результатам СОУТ в базы данных уполномоченных государственных органов.

Далее мы подробно рассмотрим каждый из указанных этапов.

**Этап 1. ПОДГОТОВКА К СОУТ**

В рамках подготовки к СОУТ работодатель должен подобрать такую организацию (организации), которой он поручит СОУТ, и заключить с данной организацией (или с каждой из привлекаемых организаций) гражданско-правовой договор на проведение СОУТ.

Для организации и проведения СОУТ **работодатель образует комиссию по проведению СОУТ.** Ранее, при аттестации рабочих мест (АРМ), также создавалась аттестационная комиссия. Но ФЗ о СОУТ предъявляет ряд новых требований к составу комиссии по проведению СОУТ (далее по тексту - комиссия):

- число членов комиссии должно быть нечетным;

- если ранее при проведении АРМ в состав комиссии включались представители аттестующей организации, то при проведении СОУТ в комиссию включаются только представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, и представители **выборного органа первичной профорганизации** или иного представительного органа работников (при наличии таких органов). Представители организации проводящий СОУТ, ее эксперты не входят в состав комиссии.

**Возглавляет комиссию работодатель или его представитель**.

Таким образом, если работники организации не объединились в профсоюз и не создали первичную профорганизацию, то представлять их интересы в комиссии, рассматривать результаты работы ОПСОУТ и отстаивать право работников на гарантии и компенсации за работу во вредных (опасных) условиях просто некому.

В состав комиссии от профсоюзной стороны необходимо включать наиболее подготовленных специалистов первичной профорганизации, желательно имеющих опыт работы в аттестационных комиссиях при проведении АРМ, прошедших обучение по СОУТ, а также технических инспекторов труда профсоюзов.

**Рабочие места, где будет проводиться СОУТ**

До начала выполнения работ по специальной оценке, комиссия должна утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ. В данном перечне должны быть выявлены и указаны аналогичные рабочие места.

**В соответствии с ФЗ о СОУТ, аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, соответствующие следующим признакам:**

- расположенные в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);

- оборудованные одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;

- на которых работники одной и той же профессии, должности, специальности осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени.

При выявлении аналогичных рабочих мест СОУТ проводится в отношении 20% общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух), и полученные таким образом результаты СОУТ применяются ко всем аналогичным рабочим местам. При оформлении результатов СОУТ на аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

***О задачах профорганизации***

ФЗ о СОУТ не устанавливает каких-либо специальных требований в отношении участия профсоюзной стороны в проведении СОУТ. Тем не менее первичной профорганизации, ее специалистам и представителям в составе комиссии по СОУТ до начала проведения оценки также целесообразно провести подготовительную работу. Прежде всего надо проанализировать результаты предыдущей аттестации рабочих мест (если проводилась). Кроме того, необходимо проанализировать произошедшие на рабочих местах несчастные случаи, а также выявленные у работников профзаболевания, возникшие в связи с воздействием вредных (опасных) производственных факторов. Во многих случаях эта информация учитывается и оказывает влияние на процедуру СОУТ.

К подготовке к проведению СОУТ необходимо привлечь профсоюзных уполномоченных по охране труда, профактив.

**Этап 2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов**

В соответствии ч. 1 ст. 10 ФЗ о СОУТ идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов - это сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (далее – Классификатор). Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается Методикой проведения специальной оценки условий труда (далее - Методика). И Методика, и Классификатор утверждены приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н.

**Без инструментальных измерений**

С вступлением в силу ФЗ о СОУТ возникает возможность оценить условия труда без инструментальных измерений. Это связано с закреплением в законодательстве процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Процедура эта призвана дать ответ, проводить или не проводить на конкретном рабочем месте исследования (измерения) и испытания вредных и (или) опасных производственных факторов. Данная законодательная новация вызывает определенные опасения относительно объективности результатов подобной оценки.

Из положений Методики (п. 3) следует, что идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов включает в себя следующие этапы:

1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;

2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с таковыми, указанными в Классификаторе;

3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

4) оформление результатов идентификации.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ (далее - ОПСОУТ), а полученные результаты утверждаются комиссией по СОУТ.

Если же эксперт ОПСОУТ не выявил на рабочем месте вредных или опасных факторов либо наименования выявленных факторов не совпадают с наименованиями, предусмотренными Классификатором, то эксперт фиксирует отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов. В этом случае никакие исследования, измерения и испытания на рабочем месте не проводятся, и комиссия по проведению СОУТ признает условия труда на данном рабочем месте допустимыми.

**Рабочие места, где идентификация не проводится**

ФЗ о СОУТ (ч. 6 ст. 10) предусматривает перечень рабочих мест, где идентификация вредных или опасных производственных факторов не осуществляется. К таким рабочим местам относятся:

- рабочие места работников, чьи профессии, должности, специальности включены в те списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- рабочие места, в связи с которыми работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за труд во вредных и (или) опасных условиях;

- рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия.

На перечисленных рабочих местах должны быть проведены исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

**Этап 3. Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов**

Требования к исследованиям и измерениям

производственных факторов

В ФЗ о СОУТ установлено, что исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат все без исключения вредные и (или) опасные производственные факторы, выявленные и зафиксированные при идентификации.

Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются следующими субъектами: испытательными лабораториями (центрами); экспертами организаций проводящих СОУТ.

Все исследования, измерения и т.д. при проведении СОУТ осуществляются только в ходе штатных производственных (технологических) процессов или штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов. Результаты исследований и измерений оформляются протоколами в отношении каждого из вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям и измерениям.

***Классы условий труда***

По результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов эксперт ОПСОУТ относит условия труда на рабочих местах к тому или иному классу.

В соответствии со ст. 14 ФЗ о СОУТ устанавливаются следующие классы условий труда:

**- 1 класс** - оптимальные условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или это воздействие не превышает уровней, установленных нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятых в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности;

**- 2 класс** - допустимые условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, но воздействие не превышает уровней, установленных нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма восстанавливается за время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены);

**- 3 класс** - вредные условия труда, при которых воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов превышает уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда. Подразделяются на 4 подкласса:

**- подкласс 3.1** - вредные условия труда 1 степени, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, причем после воздействия измененное функциональное состояние организма восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении этого воздействия, и увеличивается риск повреждения здоровья;

**- подкласс 3.2** - вредные условия труда 2 степени, когда на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, причем уровни воздействия способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме, которые после продолжительной экспозиции (15 и более лет) приводят к появлению и развитию начальных форм профзаболеваний или профзаболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности);

**- подкласс 3.3** - вредные условия труда 3 степени, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, причем уровни воздействия способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме, приводящие к появлению и развитию профзаболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

**- подкласс 3.4** - вредные условия труда 4 степени, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, причем уровни воздействия способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профзаболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности;

**- 4 класс** - опасные условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, причем уровни воздействия в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия обусловливают высокий риск развития острого профзаболевания в период трудовой деятельности.

**Экспертиза качества СОУТ**

Работник, если он не согласен с результатами оценки эффективности применения СИЗ, может потребовать проведения экспертизы качества СОУТ.

Эта экспертиза проводится в рамках государственной экспертизы условий труда. Отметим, что, помимо экспертизы качества СОУТ, целями государственной экспертизы условий труда законодательство устанавливает оценку того, правильно ли предоставляются работникам гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также оценку фактических условий труда работников.

Функции по проведению экспертизы качества СОУТ возлагаются на органы исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда (ч. 1 ст. 24 ФЗ о СОУТ).

**Экспертиза качества СОУТ проводится:**

- по представлениям территориальных органов Роструда (государственных инспекций труда в субъектах РФ). Представления могут быть внесены в связи с осуществлением указанными органами своих контрольно-надзорных функций, в том числе на основании заявлений работников, профсоюзов и их объединений, иных представительных органов работников, а также работодателей, их объединений, страховщиков;

- непосредственно по заявлениям работников, профсоюзов и их объединений, иных представительных органов работников, а также работодателей, их объединений, страховщиков. Заявления подаются в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества СОУТ.

При этом если в первом случае экспертиза качества СОУТ проводится уполномоченным органом на безвозмездной основе, то при непосредственном обращении работников, профсоюзов, работодателей, страховщиков и других субъектов, указанных выше, экспертиза проводится на платной основе за счет средств заявителя.

**Разногласия, возникающие по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ, рассматриваются Минтрудом РФ.**

**Этап 4. Документальное оформление результатов**

После проведения всех необходимых процедур по оценке условий труда на рабочих местах полученные результаты СОУТ подлежат документальному оформлению. Для этого организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о проведении СОУТ. Форма отчета, а также инструкция по его заполнению утверждены приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н.

В составе отчета должны обязательно быть

следующие документы и сведения:

1. Сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие требованиям ст. 19 ФЗ о СОУТ.
2. Перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах.

В этом разделе отчета указываются: индивидуальный номер рабочего места (аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы “А”); наименование рабочего места с указанием должности, профессии или специальности работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками (ЕТКС, ЕКС); имеющиеся на рабочем месте источники вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса; число работников, занятых на данном рабочем месте; наличие аналогичных рабочих мест; результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

**Данный перечень подписывается председателем и членами комиссии по проведению СОУТ, экспертами организации проводящей СОУТ.**

 3) **Карты СОУТ содержат сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах.**

В этом разделе указываются: данные работодателя; наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам (при этом могут приводиться дополнительные сведения, указывающие, что данная должность, профессия или специальность является производной); наименование структурного подразделения; количество и номера аналогичных рабочих мест.

В карте СОУТ также приводятся ссылки на выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), на раздел Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), где содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте.

Помимо этого в карте СОУТ должна быть указана численность работников, занятых на данном рабочем месте за месяц, предшествовавший заполнению карты, а также численность работников, занятых на аналогичных рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте.

 В карте также приводится перечень используемого на рабочем месте оборудования, материалов и сырья. В ней фиксируются наименования идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с утвержденным Минтрудом РФ Классификатором; класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному фактору, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов. В карте делается отметка о проведении или непроведении оценки эффективности выданных работнику СИЗ и указывается окончательный класс (подкласс) условий труда, определенный с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов и результатов оценки эффективности СИЗ.

 В отдельной строке указываются данные о фактически предоставляемых работнику гарантиях и компенсациях на дату заполнения карты, включая повышенную оплату труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени, предоставление молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания. Здесь же отмечается наличие права работника на досрочное назначение трудовой пенсии и необходимость прохождения медосмотров.

 Кроме того, в карте указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников.

 **Карта подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда, экспертами ОПСОУТ, а также работниками, занятыми на данном рабочем месте.**

**4. Протоколы проведения исследований (испытаний)** и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, на основании которых вносятся данные в карту СОУТ.

**5. Протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты.**

В протоколе указывается: дата проведения оценки; основание для выдачи работнику СИЗ; перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим требованиям; фактическая выдача СИЗ работнику (есть или нет); наличие у СИЗ сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия); наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ.

**6.** **Протокол** комиссии по проведению СОУТ, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений в случае, если их проведение на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников ОПСОУТ, а также иных лиц (при наличии такого решения).

**7. Сводная ведомость специальной оценки условий труда** (раздел V отчета), отражающая результаты СОУТ на всех рабочих местах у данного работодателя. В ведомости указывается: общее количество рабочих мест у работодателя; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов.

Отдельно указывается количество рабочих мест, распределенное по классам (подклассам) условий труда, а также количество занятых на данных рабочих местах в условиях труда, характеризующихся классами (подклассами) условий, работников, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов.

Кроме того, в ведомости указывается для каждого рабочего его индивидуальный номер; должность, профессия или специальность работника (работников), занятого(-ых) на данном рабочем месте; классы (подклассы) условий труда на рабочем месте при воздействии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса; итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте; итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте с учетом эффективного применения СИЗ; гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

**8. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда** работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда (раздел VI отчета). В нем указывается: наименование структурного подразделения, рабочего места; наименование мероприятия по улучшению условий труда и цель такого мероприятия; срок выполнения мероприятия; структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия; а также проставляется отметка о выполнении мероприятия.

**9. Заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда**, составленные в ходе СОУТ. Для тех рабочих мест, на которых при проведении идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов не были идентифицированы такие факторы, в отчете указываются только сведения об ОПСОУТ, перечень рабочих мест, на которых проводилась идентификация, и заключения эксперта организации проводящей СОУТ.

**\* \* \***

Оформленный в соответствии с установленными требованиями отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. При этом любой член комиссии, который не согласен с зафиксированными в отчете результатами СОУТ, имеет право изложить в письменной форме свое мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету. В случае выявления несоответствий в отчете, а также если ранее в ходе СОУТ отмечались какие-либо нарушения процедуры либо иные недобросовестные действия со стороны представителей ОПСОУТ и работодателя, профсоюзным представителям в комиссии по проведению СОУТ следует излагать свои замечания в виде особого мнения к отчету.

Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета работодатель обязан ознакомить работников с результатами СОУТ на их рабочих местах под роспись в карте СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудо-способности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Сводные данные о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в срок не позднее 30 календарных дней должны быть размещены работодателем на его сайте в Интернете (при наличии такого сайта).

**КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ**

Те, кто работает во вредных и (или) опасных условиях труда, имеют право на сокращённую продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ), ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ) и повышенную оплату труда (ст. 147 ТК РФ). Законодательством установлены только минимальные значения компенсаций.

 **Если итоговый класс 3.1** — работнику положена только оплата в повышенном размере. **Минимальный размер повышения составляет 4%.**

**Если итоговый класс 3.2** — работнику предоставляются оплата в повышенном размере и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск **(минимум 7 календарных дней).**

**Если итоговый класс 3.3; 3.4 или 4** — работнику предоставляются все три вида компенсаций, включая сокращённую продолжительность рабочего времени (**время работы — не более 36 часов в неделю**).

Очень важный момент: сокращённая продолжительность рабочего времени, а также часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, по новому законодательству могут заменяться денежной компенсацией. Например, 4 часа в неделю — это 27 календарных дней в год. В пересчёте на деньги это больше месячного оклада.

Если до момента принятия новых законов у работника были установлены более высокие уровни компенсаций, чем минимальные значения, указанные в ТК РФ, то существующие компенсации не могут быть понижены до минимальных значений, если условия труда не изменились.