**Форма № 4-ПИ**

**Отчет**

**о правозащитной работе за 2015 год**

**Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | Предшествующий год | Отчетный год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Численность правовых инспекторовтруда | 1 | 1 |
| 1.1 | в том числе в аппарате членской организации | 1 | 1 |
| 2. | Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах | - | - |
| 2.1 | в том числе в аппарате членской организации | - | - |
| 3. | Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда | 21 | 36 |
| 4. | Проведено проверок работодателей, всего | 39 | 37 |
| 4.1 | в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права) | 39 | 37 |
| 4.2 | в том числе совместно с органами прокуратуры | 1 | - |
| 4.3 | в том числе совместно с федеральной инспекцией труда | - | - |
| 5. | Кол-во направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права | 39 | 37 |
| 5.1 | количество выявленных нарушений, указанных в представлениях | 256 | 193 |
| 5.1.1 | из них устранено | 229 | 193 |
| 5.1.2 | в том числе восстановлено на работе | - | - |
| 6. | Количество материалов, направленных в органы прокуратуры | 1 | - |
| 6.1 | по ним приняты меры прокурорского реагирования | 1 | - |
| 6.1.1 | в том числе возбуждено уголовных дел |  |  |
| 6.1.1.1 | осуждено должностных лиц |  |  |
| 6.1.2 | привлечено должностных лиц к административной ответственности | 1 |  |
| 6.1.2.1 | в том числе дисквалифицировано |  |  |
| 7. | Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда | - | - |
| 7.1 | в том числе по привлечению к административной ответственности |  |  |
| 7.1.1 | из них привлечено |  |  |
| 7.1.1.1 | в том числе дисквалифицировано |  |  |
| 8. | Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ) | 1 | - |
| 8.1 | в том числе привлечено | 1 |  |
| 8.1.1 | из них уволено |  |  |
| 9. | Оказана правовая помощь: |  |  |
| 9.1 | в разработке коллективных договоров, соглашений | 56 | 48 |
| 9.2 | при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (кол-во работодателей/ число работ-ков) | - | - |
| 9.3 | в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам | - | - |
| 9.4 | в оформлении документов в суды | 12 | 5 |
| 10. | Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива | 12 | 5 |
| 10.1 | в том числе иски удовлетворены полностью или частично | 8 | 3 |
| 10.2 | из них восстановлено на работе | - | - |
| 11. | Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (количество работодателей/ число работников) | - | - |
| 11.1 | в том числе забастовок (количество работодателей/ число работников) |  |  |
| 11.2 | требования работников удовлетворены (полностью или частично): |  |  |
| 11.2.1 | по коллективным трудовым спорам |  |  |
| 11.2.2 | по забастовкам |  |  |
| 12. | Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов | 3 | 3 |
| 13. | Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов | 109 | 106 |
| 14. | Рассмотрено жалоб и других обращений | 83 | 80 |
| 14.1 | из них признано обоснованными и удовлетворено | 80 |  |
| 15. | Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего | 443 | 436 |
| 15.1 | из них удовлетворено | 443 | 436 |
| 16. | Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации | 9 | 5 |
| 17. | Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего | 1 | - |
|  | в том числе: |  |  |
| 17.1 | на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | 1 |  |
| 17.2 | на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий | - |  |
| 17.3 | на перечисление членских профсоюзных взносов | 1 |  |
| 18. | Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в руб. | 1,877 | 1, 979 |

**Председатель О.А. Калашникова**

**Аналитическая записка к отчету о правозащитной работе**

**Татарстанской республиканской организации**

**Общероссийского профсоюза работников госучреждений общественного обслуживания РФ за 2015 год.**

В 2015 году правовая инспекция республиканской организации Профсоюза продолжила работу по защите социально-трудовых прав, профессиональных и служебных интересов членов Профсоюза.

Правозащитная работа в республиканской организации Профсоюза осуществляется в соответствии с Положением о правовой инспекции труда Профсоюза (утв. Постановлением Центрального комитета Профсоюза от 05 декабря 2012 года № 6-7) и ведется:

1) правовым инспектором труда Профсоюза по Республике Татарстан;

2) внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза в муниципальных образованиях Республики Татарстан;

3) председателями территориальных организаций Профсоюза, доверенными лицами (профсоюзными представителями) в муниципальных образованиях Республики Татарстан;

4) членами комиссии по социальному партнерству и правозащитной работе республиканского комитета Профсоюза.

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, оказания бесплатной юридической помощи членам Профсоюза, работодателям, в отчетном периоде республиканский комитет Профсоюза продолжил деятельность по организации работы внештатных правовых инспекторов труда. На 31 декабря 2015 года общественный контроль за соблюдением норм трудового законодательства осуществляют **37** внештатных правовых инспектора труда Профсоюза в муниципальных образования республики, которые в течение года проводят социальный (профсоюзный) аудит вопросов соблюдения трудовых прав работников.

В декабре 2015 года специалистами аппарата республиканского комитета Профсоюза было организовано обучение внештатных инспекторов труда (правовых и технических), в котором приняло участие более 50 человек, из более чем 35 муниципальных районов. В обучающем семинаре так же приняли участие врио заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Республике Татарстан (по правовым вопросам) – Сергеева Ирина Михайловна; начальник отдела регулирования трудовых отношений Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ – Охотникова Ольга Александровна, ведущий советник отдела государственного управления охраной труда Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ – Кожевникова Ирина Аркадьевна.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза (в том числе внештатными правовыми инспекторами труда) было принято на личном приеме и проконсультировано **436** членов Профсоюза по различным правовым вопросам:

- устные консультации;

- помощь при составлении письменных запросов, заявлений;

- проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства о государственной и муниципальной службе РФ и РТ;

- представление интересов членов Профсоюзов в судебных органах, а так же в органах исполнительной и законодательной власти Республики Татарстан.

Например:

- по многочисленным обращениям муниципальных служащих Республики Татарстан с вопросом о включении в стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет периода военной службы по призыву в календарном исчислении в нарушение ФЗ «О статусе военнослужащих», республиканским комитетом Профсоюза совместно с Советом муниципальных образований Республики Татарстан было направлено обращение Президенту Республики Татарстан о рассмотрении вопроса внесения изменений в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе. Результатом проведенной работы стало **принятие Закона Республики Татарстан от 21 июля 2015 г. N 61-ЗРТ "О внесении изменений в статьи 16 и 28 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе",** в соответствии с которым время нахождения муниципальных служащих на военной службе по призыву, исчисляется из расчета один день военной службы за два дня работы;

- в связи с многочисленными обращениями воспитателей, работающих в учреждениях социального обслуживания по вопросу продолжительности рабочего времени педагогических работников, республиканским комитетом Профсоюза было направлено обращение на имя министра труда и социальной защиты РФ Топилина М.А. с просьбой дать разъяснения по применению нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, что способствовало принятию приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601"О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", устанавливающего норму часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей **с 30 часов до 25 часов в неделю**. В связи с вступлением 9 марта 2015г. Приказа №1601 в силу, проведены взаимные консультации с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, организована разъяснительная работа в подведомственных организациях социального обслуживания Министерства по приведению в соответствие с Приказом №1601 коллективных договоров, локальных нормативных актов организаций, в том числе предусматривающих нормы труда (нормы времени) для работников. В результате проведенной работы **внесены изменения в трудовые договоры** (в части продолжительности рабочего времени) с педагогическими работниками, в том числе с воспитателями, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, путем заключения с работниками дополнительных соглашений к трудовым договорам. Экономическая эффективность проведенной работы составила более 300.000 рублей в денежном выражении за 2015 год.

Кроме того, по предложению Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Правительство Республики Татарстан установило ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска на 28 дней для части педагогических работников учреждений социального обслуживания;

- согласно обращения члена Профсоюза, врача МУ ДОД ДЮСШ «Ледовый дворец спорта» Голомышева И.В. по вопросу продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и обязанности работодателя применять Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22, на имя работодателя было направлено разъяснение со ссылкой на официальное письмо Минтруда России (письмо от 15.04.2015 N 15-1/ООГ-2161, п. 12 Информации от 29.10.2014) о сохранении права на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в количестве 14 дней. Результатом взаимных консультаций стало **сохранение работнику и дополнительного оплачиваемого отпуска и надбавки «за вредность»** (экономическая эффективность для работника составила более 50.000 рублей в денежном выражении);

- в соответствии с жалобой медицинского работника об отказе работодателя в возмещении денежных средств за профессиональную переподготовку и продлении «Сертификата специалиста», правовым инспектором рескома Профсоюза проведена разъяснительная работа о правомерности действии работодателя со ссылкой на N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", а так же Трудовой кодекс РФ. В результате консультаций, проведенных с работником и работодателем, стороны пришли к соглашению, **избежав судебных издержек;**

- на основании письменного обращения члена Профсоюза, медсестры реабилитационного центра инвалидов «Надежда» в Арском муниципальном районе РТ Исмагиловой Р.Х. с вопросом о правомерности отказа работодателя сохранении средней заработной платы на период повышения квалификации, а так же компенсации командировочных расходов, директору Центра было направлено обращение об устранении нарушения и перерасчете заработной платы в соответствии с законодательством. В результате работнику **сохранена средняя заработная плата на период обучения, и выплачены командировочные расходы** в соответствии с Положением об оплате труда в организации, экономическая эффективность оказанной помощи составила более 90 000 рублей;

- по ходатайству врача-лаборанта ФКУ Исправительная колония №2 УФСИН России по Республике Татарстан о выплате выходного пособия при увольнении в связи с сокращением штата, оказана консультативная помощь при толковании норм статьи 178 Трудового кодекса РФ, в результате чего средняя заработная плата на период трудоустройства в течение третьего месяца была **выплачена в полном объеме.** Экономическая эффективность оказанной помощи составила около 45 000 рублей;

- в связи с обращением работающего пенсионера МУ ДОД СДЮСШОР «Тасма» с вопросом об отказе работодателя в предоставлении данному работнику дополнительный отпуска без сохранения заработной платы, была оказана консультативная помощь со ссылкой на нормы Трудового кодекса РФ, о том, что работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить работающим пенсионерам по старости (по возрасту) отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году. В результате на основании письменного заявления работника со ссылкой на нормы законодательства, ему был **предоставлен дополнительный отпуск;**

**-** и др.

Кроме того, на протяжении отчетного периода осуществлялось устное и письменное консультирование председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза по вопросам Уставной деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций, вопросам трудового и регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы законодательства и др.

В отчетный период защита социально-трудовых прав, профессиональных и служебных прав членов Профсоюза осуществлялась в досудебном порядке и в судебных органах.

Приоритетным направлением правозащитной деятельности республиканского комитета Профсоюза является разрешение возникающих споров на основе принципов добровольности и сотрудничества сторон. Наиболее распростра­ненным инструментом в урегулирова­нии трудовых споров остается переговорное разрешение конфликтов.

Одновременно, за отчетный период пяти членам Профсоюза подготовлены документы для решения возникающих трудовых споров в судебном порядке, 7 раз осуществлено представительство в суде, оказана консультативная помощь.

Основным направлением судебной практики остается защита по вопросам отказов Пенсионного фонда в назначении работникам досрочных трудовых пенсий, в том числе:

-в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения;

- в связи с осуществлением педагогической деятельности (тренеров преподавателей учреждений дополнительного образования детей);

- и др.

 Основаниями отказов являются не соответствие наименования должности работников либо учреждений Спискам, на основании которых назначается пенсия, отсутствие данных персонифицированного учета застрахованного лица.

По результатам проведенной работы 3 исковых заявления удовлетворены в полном объеме, судебное заседание по вопросу пенсионного обеспечения члена Профсоюза, медицинской сестры МСЧ МВД по РТ назначено на 29 января 2016 года.

В отчетном периоде в целях выявления и профилактики нарушений трудового законодательства, восстановления социально-трудовых прав и законных интересов государственных (муниципальных) служащих и работников регулярно проводились плановые проверки соблюдения трудового законодательства.

Правовым инспектором труда Профсоюза (в том числе совместно с внештатными правовыми инспекторами Профсоюза в муниципальных образованиях республики) осуществлено **37** комплексных проверок с выходом в организации и учреждения**,** с целью соблюдения законодательства о труде, а так же Устава Профсоюза в учреждениях отрасли (Приложение №1).

Анализ проведенных проверок показывает, что наиболее часто встречающиеся нарушения трудового законодательства касаются:

- заключения, изменения и прекращения трудового договора;

- оплаты труда, в том числе при увольнении;

- режима труда и отдыха;

- непредставления гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

- дисциплины труда и применения взысканий;

- гарантий, предоставленных Трудовым кодексом Российской Федерации отдельным категориям работников;

- повышения квалификации;

- нарушений при принятии локальных нормативных актов.

Во многих учреждениях не организована работа с персональными данными (отсутствует Положение о персональных данных, письменное согласие работников на обработку персональных данных, приказом руководителя, не назначен ответственный за работу с персональными данными).

Работодателям выданы справки и представления об устранении выявленных нарушений, большинство из которых в месячный срок устранены. Оказана консультационная помощь при ведении кадрового делопроизводства. По итогам проверок за 2015 года работодателям направлено 37 представлений об устранении 93 выявленных нарушений трудового законодательства и других актов, содержащих нормы трудового права, 90 процентов из которых устранены.

Например, при посещении ГАУСО «КЦСОН» «Родник» Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ в Тюлячинском муниципальном районе РТ, правовым инспектором труда рескома Профсоюза выявлено ненадлежащее оформление привлечения социальных работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. В результате исполнения требования Профсоюза об обеспечении надлежащего исполнения Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 29 декабря 2014 г. N 1053 "Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в форме социального обслуживания на дому в Республике Татарстан", в части привлечения социальных работников к работе в нерабочие праздничные дни с надлежащим оформлением, с дополнительной оплаты (в двойном размере) за работу в праздничные дни, в месячный срок нарушения были устранены.

При посещении организаций правовым инспектором труда Профсоюза по Республике Татарстан и внештатными правовыми инспекторами труда проверялось наличие и правильность ведения профсоюзной документации, соблюдение норм Устава Профсоюза. Особое внимание уделялось вопросам реализации коллективно-договорных актов.

Вопрос социального партнерства находился и находится в центре внимания профсоюзных организаций всех уровней. Специалистами аппарата рескома, внештатными правовыми инспектора труда в муниципальных образованиях республики, осуществляется правовое сопровождение переговорной кампании, проводится работа на повышение социальной направленности коллективных договоров и их экспертиза на предмет соответствия трудовому законодательству Российской Федерации и коллективно-договорным актам более высокого уровня.

В 2015 году социальный диалог республиканской организации Профсоюза выстраивался на основе многоуровневой системы отраслевых коллективно-договорных актов, и в настоящее время включает:

**14 отраслевых Соглашений**, заключаемых Центральным комитетом профсоюза на федеральном уровне;

**14 республиканских Соглашений**, заключаемых республиканским комитетом Профсоюза с территориальными структурами органов федеральной власти, республиканскими Министерствами и ведомствами, федеральными учреждениями;

**44 территориально-отраслевых Соглашений**, заключаемых выборными органами республиканской организации Профсоюза с Главами муниципальных образований Республики Татарстан (из 45 муниципальных образований республики);

**Коллективный договор**  по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, заключенный Центральным Комитетом Профсоюза;

**Территориально-отраслевое Соглашение,**  заключаемое между рескомом Профсоюза и Комитетом физкультуры и спорта Исполнительного комитета муниципального образования городского округа «город Казань»;

**731 коллективный договор**.

В отчетном периоде проведены коллективные переговоры по перезаключению на новый срок **5** отраслевых соглашений: С прокуратурой Республики Татарстан, Министерством внутренних дел по Республике Татарстан, Главным архивным управлением при Кабинете Министров Республики Татарстан, Управлением федеральной службы исполнения наказаний по Республике Татарстан, заключаемых на региональном уровне, **20** территориально-отраслевых соглашений с Главами муниципальных районов Республики Татарстан. Разработаны макеты и проведен аудит **48** коллективных договоров.

При осуществлении правозащитной деятельности особое место занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, «круглых столов», подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике, обновление раздела «Правозащитная работа» Интернет-сайта Татарстанской республиканской организации Профсоюза. В ходе подготовки к 30 отчетно-выборной конференции Татарстанской республиканской организации Профсоюза специалистами рескома Профсоюза разработан **информационный журнал** «О результатах деятельности с 2010 по 2015 годы и перспективах развития», пакет **информационно-агитационных материалов** по всем направлениям деятельности Профсоюза для размещения на профсоюзных стендах в первичных профсоюзных организациях. Кроме того, в целях организации работы внештатных инспекторов труда Профсоюза специалистами республиканского комитета Профсоюза разработаны «**Методические рекомендации** по осуществлению профсоюзного контроля внештатными правовыми инспекторами труда за соблюдением работодателями норм трудового законодательства», в соответствии с которыми внештатные инспекторы труда осуществляют профсоюзный общественный контроль.

При проводимых правовым инспектором труда рескома проверках, проводилась и работа по информированию членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, пропаганде Интернет-ресурсов Профсоюза в целом. Так, были проведены собрания профактива с участием председателей первичных профорганизаций в Пестречинском и Тюлячинском муниципальных районах.

Итого экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила – 1, 979 000 рублей**.** За 2015 год:

- дано 436 консультаций – приблизительно 436 000 рублей;

- составлено 5 исковых заявления в суды – 15 000 рублей;

- 7 раз осуществлено представительство интересов членов Профсоюза в суде – 37 000 рублей;

- осуществлена подготовка документов для внесения изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в Едином государственном реестре юридических лиц (при смене председателя, переименовании организаций, в связи с переименованием Профсоюза) – 19 пакетов документов на общую сумму 96 000 рублей;

- рассмотрено жалоб и других обращений членов Профсоюза в денежном выражении на общую сумму более 1 300 000 рублей;

- подготовлены и направлены документы в Управление Министерства юстиции РФ по РТ, «Вестник государственной регистрации» для проведении процедуры реорганизации 2 территориальных организаций Профсоюза –95 000 рублей.

*Приложение №1 к аналитической записке*

 *к отчету о правозащитной деятельности за 2015г.*

1. МУ «Дворец молодежи» г.Бугульма.

2.Автономное образовательное учреждение дошкольного образования детско-юношеская спортивная школа (АОУ ДО ДЮСШ) № 1

3.БОУ ДОД «ДЮСШ по лыжным гонкам»

4.АОУ ДОД «ДЮСШ «Юность» им. Е.А. Тимерзянова».

5. МБУ "Подростково-молодежный клуб Верхнеуслонского муниципального района РТ"

6. МБУ «Центр молодежных формирований «Форпост» в Высокогорском муниципальном районе».

7.Палата имущественных и земельных отношений Высокогорского муниципального района Республики Татарстан.

8.МБУ «Отдел по закупкам Высокогорского муниципального района Республики Татарстан».

9. Совет и Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан

10.Финансово-бюджетная Палата Высокогорского района Республики Татарстан.

11.МБОУ ДО «ДЮСШ Высокогорского муниципального района Республики Татарстан»

12. ГКУ «Социальный приют для детей и подростков «Теплый дом» в Дражжоновском муниципальном районе РТ

13. ГАУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие» МТЗ и СЗ РТ в Елабужском муниципальном районе»

14. ГКУ СПДП «Новый дом» Елабужского муниципального района Республики Татарстан.

15.ФГКУ «Елабужское суворовское училище МВД РФ»

16. Управление Пенсионного фонда РФ в Елабужском муниципальном районе и г. Елабуге РТ.

18.МБОУ ДОД «ДЮСШ им. ОЧ Ф.П. Симашова» Заинского муниципального района РТ

19.МБОУ ДОД ДЮСШ «Зай» Заинского муниципального района РТ

20. МБУ "Спортивный комплекс - "Юность" МО РТ Лениногорского муниципального района РТ

22. «МОУ ДОД ДЮСШ «Олимп» Мензелинского муниципального района РТ

23. ГАУСО «Территориальный центр социальной помощи семье и детям «Веста» в Нижнекамском муниципальном районе РТ

24. «Центр занятости населения г.Нурлат»

25. ГБУ КЦСОН "Гармония" г.Нурлат

26. Совет и Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района РТ

27.КМУ «ЦСОН « Балкыш» Чистополького муниципального района РТ

28.ГАУСО «Чистопольский психоневрологический интернат» МТЗ СЗ РТ

29.МБУ «ЦВПР и ПДМ «Ватан» г. Чистополь.

30.ТЦСПСиД "Салават купере" в Чистопольском муниципальном районе РТ

31.МБОУ ДОД ДЮСШ "Челны"

32.МАОУ ДОД ДЮСШ "Витязь" г.Набережные Челны

33.ГАУСО КЦСОН "Доверие" г.Набережные Челны

34.МАУДО «ДЮСШ «Дельфин» г.Набережные Челны

35. МАУ ДО ДЮСШ "Яр Чаллы" г.Набережные Челны

36.МБОУ ДОД КДЮСШ Пестречинского муниципального района Республики Татарстан.

37.«Комитет по транспорту Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани».