**Увольнение по инициативе работодателя**

***На предприятии предстоит сокращение штата работников. Работников за 2 месяца предупредили о предстоящем увольнении по сокращению штата. Какие вакансии, когда и сколько раз работодатель обязан предложить работнику в указанный период?***

Согласно ст. 180 Трудового кодекса РФ, при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить сотруднику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч. 3 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

В частности, увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ (сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя), допускается, если невозможно перевести сотрудника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую он может выполнять с учетом состояния его здоровья. Речь идет именно о тех должностях, которые не заняты другими работниками, по которым нет заключенного трудового договора.

В первый раз работодатель предлагает вакансии работнику в момент его письменного уведомления о предполагаемом сокращении, в последний раз – в последний рабочий день. Работодатель обязан предлагать работнику вакансии в течение всего двухмесячного срока уведомления, по мере их появления.

***Вправе ли работодатель по своей инициативе уволить работника, находящегося в отпуске без сохранения заработной платы?***

Согласно части 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период пребывания в отпуске (за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности работодателем – физическим лицом). При этом Трудовым кодексом РФ не уточняется вид отпуска. Соответственно, работодатель не имеет права уволить по своей инициативе работника, находящегося в любом виде отпуска, в том числе и в отпуске без сохранения заработной платы.

***Правомерны ли действия работодателя, принуждающего работников, достигших пенсионного возраста писать заявления об увольнении по собственному желанию и впоследствии заключать с ними срочный трудовой договор?***

Статья 58 Трудового кодекса РФ допускает заключение срочного трудового договора по взаимному соглашению сторон, но только при условии, что это вновь поступающие работу пенсионеры по возрасту. Перезаключение бессрочного трудового договора в срочный с продолжающим работу пенсионером является нарушением трудового законодательства.  
 В соответствии с пп. «а» пункта 22 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изменениями от 28 декабря 2006 г., 28 сентября 2010 г.) расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным его волеизъявлением.  
 Таким образом, действия работодателя, вынуждающего работника, писать заявление об увольнении «по собственному желанию», являются неправомерными. В связи с вышеизложенным, работник имеет право отказаться писать заявление об увольнении по собственному желанию под давлением работодателя.

***Мне 56 лет, но я не увольнялась в связи с выходом на пенсию (с 55 лет), а продолжала работать. Сейчас хочу уволиться по собственному желанию, работодатель требует двухнедельной отработки. Должна ли я отрабатывать этот срок?***

Согласно ч. 1 ст. 80 Трудового кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию. При этом он должен предупредить об этом работодателя за две недели.

При этом указанная статья предусматривает, что работник, имеющий право выхода на пенсию (вне зависимости от того, когда он это право получил - только что или какое-то время назад), вправе уволиться по собственному желанию в любой удобный для него срок, который он укажет в своем заявлении. При этом в заявлении следует указать и причину увольнения, в данном случае – это выход на пенсию. Указание на эту причину дает возможность работнику расторгнуть трудовой договор в удобный для него срок.

  Таким образом, учитывая, что причина Вашего увольнения – выход на пенсию, Вы можете расторгнуть трудовой договор по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, в любое время, и работодатель не вправе требовать от Вас двухнедельной отработки.