Уважаемый Владимир Петрович!

Управлением надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде федеральной службы по труду и занятости рассмотрено Ваше обращение по вопросам, связанным с нарушением трудового законодательства, в том числе проведения аттестации по условиям труда в ФКУ «ЛИУ-19 ГУФСИН России по Республике Башкортостан»,и сообщается следующее.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) обязанности по обеспечению безопасных условий охраны труда возлагаются на работодателя, который обязан обеспечить, в частности, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 года № 342н утвержден Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Порядок), который введен в действие с 1 сентября 2011 года.

Требования Порядка распространяются на работодателей – юридических и физических лиц (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), а также на организации, оказывающие услуги по проведении атестации рабочих мест независимо от их организационно правовых форм и форм собственности.

Аттестация проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов (п. 2 Порядка).

Согласно п. 3 Порядка результаты аттестации используются для информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях.

Аттестации подлежат все рабочие места работодателя (п. 4 По-рядка).

В силу п. 12 Порядка аттестационная комиссия осуществляет руководство и контроль за проведением аттестации на всех ее этапах, формирует комплект необходимых для проведения аттестации норма-тивных правовых и локальных нормативных актов, организационно-распорядительные и методические документы и организует их изучение, составляет перечень рабочих мест, подлежащих аттестации.

В соответствии с п. 44 Порядка аттестационная комиссия рассматривает отчет об аттестации в течение десяти календарных дней с даты его поступления, подписывает протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый) и передает его вместе с отчетом об аттестации работодателю (его , представителю). Работодатель в течение десяти рабочих дней с даты поступления указанного протокола и отчета об аттестации подписывает приказ о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации,  
а также знакомит работника под роспись с результатами аттестации его рабочего места.

В соответствие со статьей 11 ТК РФ трудовое законодательство е распространяется на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы, членов советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор), лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера и других лиц, если это установлено федеральным законом.

Порядок и условия прохождения службы в уголовно-исполнительной системе, в том числе в ФКУ «ЛИУ-19 ГУФСИН России по Республике Башкортостан», регламентируется Положением о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденным постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23 декабря 1992 г. № 4202-1.

Правовое регулирование в области воинской обязанности и военной службы в целях реализации гражданами Российской Федерации конституционного долга и обязанности по защите Отечества, а также правовое регулирование поступления на военную службу осуществляется в соответствии с нормами Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 58-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

Таким образом, по нашему мнению, на аттестованных сотрудников учреждения уголовно-исполнительной системы ФКУ «ЛИУ-19 ГУФСИН России по Республике Башкортостан», распространяются требования трудового законодательства.

Данная позиция поддерживается, в частности, ГУФСИН России по Республике Башкортостан, которая считает, что служба в уголовноисполнительной системе не является военной службой и при прохождении службы в уголовно-исполнительной системе сотрудники не выполняют воинскую обязанность.

Согласно п. 92 приказа Минюста России от 20 декабря 2006 г. № 376 (в редакции от 27 августа 2012 г.) «Об утверждении Положения о денежном довольствии сотрудников уголовно-исполнительной системы» устанавливаются доплаты сотрудникам уголовно-исполни-  
тельной системы за несение службы во вредных и (или опасных и иных особых условиях труда в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест - в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации. Минимальный размер указанной доплаты составляет 4 процента должностного оклада.

Одновременно разъясняем, что Перечень должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда утвержден совместным приказом Минздрава России, Минобороны России, МВД России, Минюста России, Минобразования России, Минсельхоза России и ФПС России от 30 мая 2003 г. № 225/194/363/126/2330/777/292 (далее - Перечень).

В разделе 5 указанного Перечня приведены должности медицинских и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза в учреждениях системы Минюста России.

Дополнительная оплата труда личному составу, указанному в п. 3 настоящего раздела, определяется ежемесячно приказом руководителя (начальника) учреждения (подразделения) за фактическое время (дни, смены, часы) работы сотрудника (работника) в условиях контактирования с больными активным туберкулезом при исполнении служебных обязанностей по согласованию с медицинским подразделением учреждения.

Сотрудники и работники всех служб, упомянутые в п. 3 раздела 5 Перечня независимо от занимаемой должности, в силу своих служебных обязанностей непосредственно контактирующие с больными активной формой туберкулеза, у которых контакт с больными активным туберкулезом составляет более 50% рабочего времени, не имеют права на сокращенную рабочую неделю и дополнительный отпуск.

Правовые основы осуществления государственной политики в области предупреждения распространения туберкулеза в Российской Федерации в целях охраны здоровья граждан и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения регулируются Федеральным законом от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации».

Установление сокращенной продолжительности рабочего времени, повышенного размера оплаты труда и предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда непосредственно участвующим в оказании больным туберкулезом противотуберкулезной помощи иным работникам федеральных бюджетных учреждений, бюджетных учреждений субъектов Российской Федерации, а также иным работникам из числа гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, осуществляются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Учитывая изложенное, начальник учреждения ФКУ «ЛИУ-19 ГУФСИН России по Республике Башкортостан», согласно ст. 212 ТК РФ, обязан обеспечить проведение аттестации всех рабочих мест по условиям труда.

Начальник Управления

надзора и контроля за соблюдением

законодательства о труде И.А. Воробьев