**ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ТАКИХ ОТПУСКОВ ПРАВОМЕРНО**

Уважаемый Владимир Петрович!

Департаментом государственной службы и кадров МВД России по поручению рассмотрено ваше обращение по вопросу предоставления работникам МВД России ежегодных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях. По существу вопроса сообщаем следующее.

Основным нормативным актом, регулирующим трудовые отношения, является Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ). На основании части 2 статьи 117 и части 2 статьи 147 ТК РФ Правительством Российской Федерации издано постановление от 0 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда». Согласно нормам указанного постановления продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается Минтрудом России.

В настоящее время соответствующий нормативный правовой акт Минтруда России отсутствует. Однако статьей 423 ТК РФ предусмотрено, что до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствиес ТК РФ законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации, применяются постольку, поскольку они не противоречат ТК РФ.

Учитывая изложенное, считаем возможным и правомерным предоставление работникам МВД России ежегодных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22

Начальник В.Л. Кубышко