**Письмо Минтруда РФ от 05.09.2013 № 14-2/3044898-4415**

    Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел обращение и сообщает.

    В соответствии с [Положением](http://www.1kadry.ru/?of=disp-l30i_-07#/document/99/902353905/ZAP21JI3FP/) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным[Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610](http://www.1kadry.ru/?of=disp-l30i_-07#/document/99/902353905/), Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, и в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

    При направлении работника в командировку следует руководствоваться положениями [гл. 24](http://www.1kadry.ru/?of=disp-l30i_-07#/document/99/901807664/ZAP270U3K7/) Трудового кодекса Российской Федерации и [Положением](http://www.1kadry.ru/?of=disp-l30i_-07#/document/99/902123264/ZAP2A523K8/) об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденным [Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749](http://www.1kadry.ru/?of=disp-l30i_-07#/document/99/902123264/) (далее – Положение).

    Согласно п. 9 Положения средний заработок за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации.

    Из приведенной нормы следует, что средний заработок работнику выплачивается за все рабочие дни, предусмотренные графиком работы командирующей организации.

[Пунктом 8](http://www.1kadry.ru/?of=disp-l30i_-07#/document/99/9014050/XA00M3A2MS/) Инструкции Минфина СССР, Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 07.04.1988 № 62 "О служебных командировках в пределах СССР" предусмотрено: если работник по распоряжению администрации выезжает в командировку в выходной день, ему по возвращении из командировки предоставляется другой день отдыха в установленном ТК РФ порядке.

    Поэтому дни отъезда, приезда, а также дни нахождения в пути в период командировки, приходящиеся на выходные или нерабочие праздничные дни, подлежат оплате согласно [ст. 153](http://www.1kadry.ru/?of=disp-l30i_-07#/document/99/901807664/ZA00RQG2PA/) ТК РФ в не менее чем двойном размере, конкретный порядок исчисления которого зависит от применяемой системы оплаты труда работника, либо по желанию работника оплата указанных выходных дней командировки осуществляется в одинарном размере и одновременно к этому работнику в удобное для него время предоставляется один день отдыха за каждый выходной день без содержания. Данный порядок подтверждается и судебной практикой.

    Согласно [п. 11](http://www.1kadry.ru/?of=disp-l30i_-07#/document/99/902123264/XA00M7G2MM/) Положения за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, работнику возмещаются суточные.

    Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем ([п. 4 Положения](http://www.1kadry.ru/?of=disp-l30i_-07#/document/99/902123264/XA00M2O2MP/)).

    Конкретные размеры оплаты времени нахождения в пути в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором организации, соглашением или локальным нормативным актом.

Директор департамента оплаты труда,  
трудовых отношений и социального партнерства  
М.С. Маслова